



2024 通用技术集团 企业社会责任报告

报告导读

本报告为年度报告，是中国通用技术（集团）控股有限责任公司发布的第 8 份企业社会责任报告。

称谓说明

为便于表述，报告中“中国通用技术（集团）控股有限责任公司”可用“通用技术集团”“集团”或“我们”表示。

时间范围

报告时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告范围

报告覆盖通用技术集团及所属各单位，我们保证报告信息的真实性和准确性。

数据来源

报告中经营数据源于通用技术集团及所属各单位正式文件和统计报告。

编制依据

联合国可持续发展目标 2030 (SDGs)

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

国际标准化组织《ISO 26000 社会责任指南 (2010)》

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》

报告获取

本报告为简体中文报告，主要以 PDF 电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，PDF 文档可在公司官方网站 (<http://www.gt.cn/>) 下载阅读。如需印刷版报告，请发送邮件至 genertec@gt.cn。本报告在编制过程中尽可能考虑不同利益相关方阅读兴趣和要求，力求简洁、清晰和易于阅读。为拓展报告信息量，部分内容以二维码形式呈现，如需进一步获取信息可通过扫描二维码查看详情。



目录

报告导读	01
董事长致辞	04
关于我们	06
责任管理	08
筑梦 2030：通用技术集团与联合国可持续发展目标 (SDGs)	16
责任聚焦一	18
七十五载长歌奋进 赓续前行再奏华章	
责任聚焦二	20
抓实党建强根铸魂 凝心聚力引领发展	
责任聚焦三	22
坚定不移深化改革 激活发展内生动力	
责任聚焦四	24
产医教协同焕新彩 共绘乡村振兴盛景	
未来展望	90
附录	92

与国同行 服务国家重大战略 28

建设制造强国，夯实强国之基	30
服务健康中国，护佑人民安康	33
共建“一带一路”，谱写丝路华章	39

向新求质 打造世界一流企业 46

追求卓越质量，打造品质标杆	48
实施品牌强企，铸就卓著口碑	50
创新驱动发展，科技引领未来	54
优化公司治理，持续稳健经营	59

逐绿前行 共建清洁美丽家园 62

深耕绿色管理，绘就环保蓝图	64
推行绿色生产，擦亮发展底色	66
践行低碳环保，实现和谐共生	69

美好与共 拥抱和谐共赢未来 72

奋斗成就梦想，安全托举幸福	74
坚持互利互惠，携手合作共进	83
投身公益慈善，增进民生福祉	88

董事长致辞



孙杰波

董事长、党组书记

中国通用技术（集团）控股有限责任公司

感谢大家长期以来对通用技术集团的关心和支持，这是我们发布的第八份社会责任报告。

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，完整准确全面贯彻新发展理念，坚持高质量发展这个新时代的硬道理，积极服务制造强国战略、健康中国战略、“一带一路”建设，优化布局结构、强化创新驱动、全面深化改革、服务民生保障、加快绿色发展，与国家共进、和时代同行，全面履行中央企业的政治责任、经济责任、社会责任，奋力向世界一流企业迈进。

聚焦“首要任务”，以高质量发展服务国家重大战略。

我们勇担高端数控机床振兴重任，奋力推进工业母机战略性新兴产业创新发展，着眼国家战略需求和国民经济发展需要，推动技术创新和产业升级，加快高端产品开发迭代，持续提升产业链韧性和竞争力，服务国家重点行业关键领域的能力显著增强。大力发展战略性新兴产业，形成以医疗服务为支撑、以“医、防、康、养、药、械”协同融合发展的全业态全方位全生命周期大健康产业新生态；完成控股重庆医药，跻身医药流通行业第一梯队；战略布局高端医疗影像设备领域，成为东软医疗第一大股东；拥有医疗机构 400 余家，开放床位数 5.2 万张，省级及以上重点（建设）专科 117 个；125 家医疗机构开展健康管理业务，“小通诊所”全国布局超过 800 家，通用健康管理旗舰中心正式开业，以全方位、一站式服务引领健康新时代；运营各类型健康养老机构 150 家，养老床位 1.8 万张，承接国家党政机关和国有企业

事业单位培训疗养机构转型发展养老项目 60 余个。积极服务国内国际双循环和“一带一路”建设，专业化整合中成集团，聚焦绿色能源领域开发和建设了一批“标志性工程”和“小而美”民生项目；创新开展智慧个人、智慧出行、智慧空间业务，贸易与国际工程业务优势持续夯实。

紧抓“第一动力”，以创新点燃新质生产力强劲引擎。

我们始终把科技创新摆在发展全局的核心位置，坚持以科技创新引领新质生产力发展。扎实推进科技创新体系建设，加快建设高水平科技创新平台和中试验证平台，深化产学研用协同开放创新，关键核心技术攻关成果不断涌现。发挥运营国家技术转移海南中心优势，组建集团科技成果转化中心，参建国家统一技术交易服务平台，高起点融入国家技术转移体系。大力推动产业数字化发展，管控体系数智化建设达到央企先进水平。

用好“关键一招”，以全面深化改革激发内生动力活力。

我们扎实推进改革深化提升行动，围绕功能性改革优化产业布局和资源配置，坚持“三个集中”，培育壮大战略性新兴产业，前瞻布局未来产业，推动资源向主责主业聚焦、向核心功能聚焦。围绕机制性改革激发内生动力活力，大力推动主责主业一体化发展，夯实产业子集团机构、职能、制度、功能“四个到位”，持续深化子企业董事会建设，公司治理水平显著提高。着力提升价值创造能力，推动管理更精细、运转更高效、发展更安全。

守护“绿水青山”，以绿色低碳发展助力美丽中国建设。

我们坚持生态优先、绿色低碳发展，扎实开展环保深化

年行动，持续健全绿色低碳发展体系，强化医院绿色低碳用能标准应用，统筹推进产业绿色转型和绿色制造体系建设，全面提升污染治理能力，切实做好碳达峰碳中和工作，成为国务院国资委首批绿色供应链管理倡议者企业，在中央企业绿色发展评价中取得第 25 名的成绩，新增 3 家企业获评国家级“绿色工厂”称号、1 家企业荣获工业碳达峰“领跑者”企业称号。

坚持“民生为大”，以央企使命担当铺就温暖民生底色。

我们坚持“产业 + 医疗 + 教育”三措并举助力乡村发展，结合定点帮扶县内蒙古武川县、商都县的资源禀赋，大力推进以黄芪为代表的中药材全产业链发展；通过结对共建、人才培养、送医下乡等方式推动优质医疗资源下沉；加大教育投入、强化师资队伍、推动联合办学，在希望的田野上播下金色的未来。践行为民初心，深耕社会公益，紧急驰援西藏地震、四川筠连山体滑坡等灾害救援工作，“新燕公益基金”累计援助帮扶 1,600 余位患者，752 个“重药健康小站”守护近 13 万户外劳动者，以实际行动守护人民幸福生活。

百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者赢。

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握新时代新征程中央企业新使命新定位，心系“国家事”、肩扛“国家责”，干字当头、奋发有为，在建设现代化产业体系、构建新发展格局中切实发挥好科技创新、产业控制、安全支撑作用，加快建设世界一流企业，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献！

关于我们

中国通用技术（集团）控股有限责任公司（简称“通用技术集团”）成立于 1998 年，是中央直接管理的国有重要骨干企业，2018 年 12 月获批为国有资本投资公司试点企业，拥有沈阳机床、环球医疗、中国医药、中纺标、伟能集团、中成股份、重药控股 7 家上市公司。近年来，通用技术集团聚焦先进制造与技术服务、医药医疗健康、贸易与工程服务三大主业，持续优化布局结构，不断强化创新驱动，着力推动高质量发展，在中央企业经营业绩考核中 13 次获得 A 级，7 次入围《财富》世界 500 强。



在先进制造与技术服务领域



集团积极践行制造强国战略，把发展高端数控机床作为集团的第一核心主业。新中国成立以来，集团在机床装备领域创造了数十个全国第一，涌现出开国劳模、全国劳模近 20 人，不断传承发扬马恒昌小组精神。目前，集团拥有 1 家机床工程研究院和 7 家机床生产制造单位，与天津市政府共同组建机床装备集团，牵头成立“数控机床产业技术创新战略联盟”，建立装备数字化创新研发基地，已经发展成为国内机床行业中产品种类最多、服务领域最广、综合技术能力最强，为重点行业和关键领域提供高端核心装备最多的龙头企业。集团大力推进新溶剂法纤维素纤维产业化，使中国成为全球第二个拥有绿色纤维产业化技术的国家；阻燃莱赛尔纤维项目取得重大技术突破，万吨级生产线一次开车成功。

在医药医疗健康领域



集团积极服务健康中国战略和积极应对人口老龄化国家战略，构建了以健康为目标引领、以医疗服务为支撑、以全业态全方位服务为保障的大健康生态体系。构建了覆盖全国的医药商业网络，业务规模和市场占有率居中国第一阵营；高端医疗影像设备研发制造居全国前列；拥有医疗机构超 400 家，开放床位 5.2 万张，年门诊人次超过 3,500 万，是床位数量领先、网络覆盖全、全产业链特征明显的央企医疗集团；健康管理业务覆盖人群超过 400 万，建成“小诊所” 800 余家；运营 150 家各类型健康养老机构，管理运营养老床位 1.8 万张。

在贸易与工程服务领域



集团是国家先进技术和重大装备引进的主渠道和主力军，在新中国成立初期引进了奠定我国工业基础的 156 项先进技术和成套设备，70 多年来为国家各行各业引进先进技术、成套设备累计 3,400 多亿美元，为共和国工业化建设和推进国家重大技术装备国产化作出了重要贡献；深度参与“一带一路”建设和国际产能合作，在 2024 年度 ENR “全球最大 250 家国际承包商” 榜单中位列第 103 位，带动中国产品、中国技术、中国标准、中国品牌走向世界；在承担国家特殊重大工程建设中具有悠久历史和显著优势，累计荣获中国建设工程鲁班奖、国家优质工程奖等国家级奖项 88 项；是国内最大的移动通信终端产品分销商，构建了集通信工程建设、移动通信业务虚拟运营、移动通信终端分销与物流、国际展览与广告、国际贸易与招投标等功能完备的完整供应链体系。

责任管理

通用技术集团高度重视社会责任管理，将社会责任融入发展基因，不断完善社会责任与 ESG 治理，深化利益相关方沟通，携手利益相关方共创可持续的未来。

强化组织领导

完善管理架构

集团设立品牌与社会责任委员会，由集团董事长、党组书记担任委员会主任，集团总经理、党组副书记，分管 / 协助分管品牌和社会责任工作的集团领导担任委员会副主任，领导、决策并统筹部署集团社会责任工作。委员会办公室设在集团公司办公室，成员单位由集团公司各部门组成，形成主要领导高位推动、分管领导督导协调、归口部门日常统筹、各单位分工落实的履责组织体系。

提升责任能力

集团积极加强社会责任能力建设，定期组织内部培训、参与外部培训，了解社会责任与 ESG 工作最新发展趋势，不断扩大社会责任工作的感召力和影响力，强化集团各单位及全体员工的履责意识和履责能力。



集团组织开展社会责任专题培训

深化履责实践

社会责任理念

集团在企业使命、主营业务基础上提炼并形成了“技术至善 服务至臻 生活至美”的责任理念，体现了集团以科技向善为根基、以人为本服务为纽带、以美好生活为愿景的价值体系，为社会责任发展注入新内涵。

社会责任模型

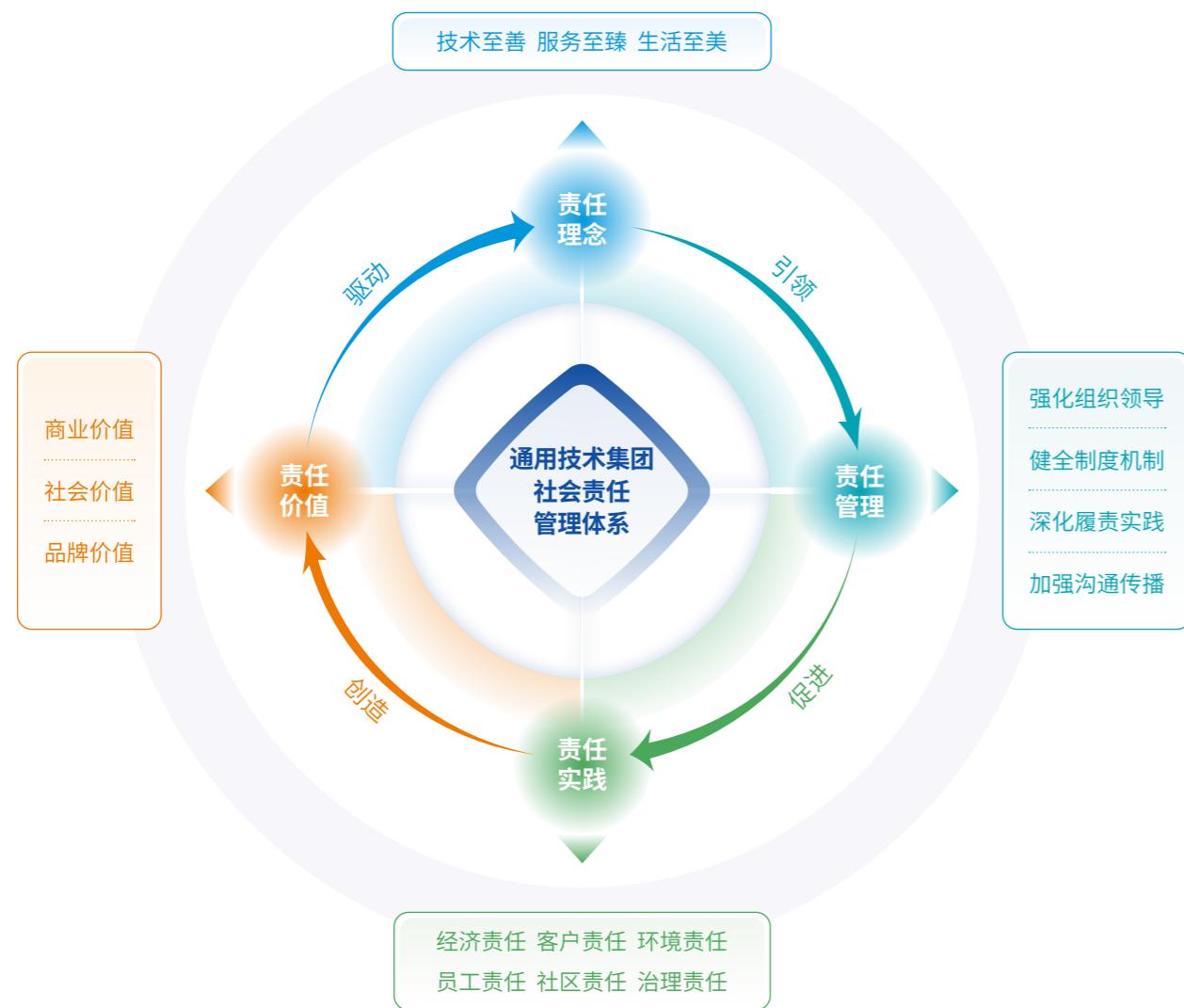
集团通过与利益相关方广泛沟通，结合自身业务实际和产业发展，构建了“通用技术集团社会责任六瓣花”模型。六片花瓣分别对应经济、客户、环境、员工、社区、治理六大责任，瓣瓣不同，却瓣瓣同心，既是集团实现高质量发展的内在要求，又契合联合国 17 项可持续发展目标 (SDGs)，让爱与责任一路生花、尽情绽放。

通用技术集团社会责任六瓣花



社会责任管理体系

为进一步强化社会责任管理,集团搭建了以“责任理念、责任管理、责任实践、责任价值”为框架的社会责任管理体系。



社会责任生态圈

集团将社会责任理念融入产业链、供应链、价值链管理,积极带动上下游企业和合作伙伴共同履责,构建社会责任生态圈。2024年,通用技术集团与其他7家中央企业共同发起“中央企业绿色低碳供应链提升社会责任行动”,以建设世界一流低碳供应链管理体系为目标,全方位推进绿色低碳设计、绿色低碳采购、绿色低碳生产、绿色低碳物流和资源循环利用,促进供应链全链条绿色低碳升级。

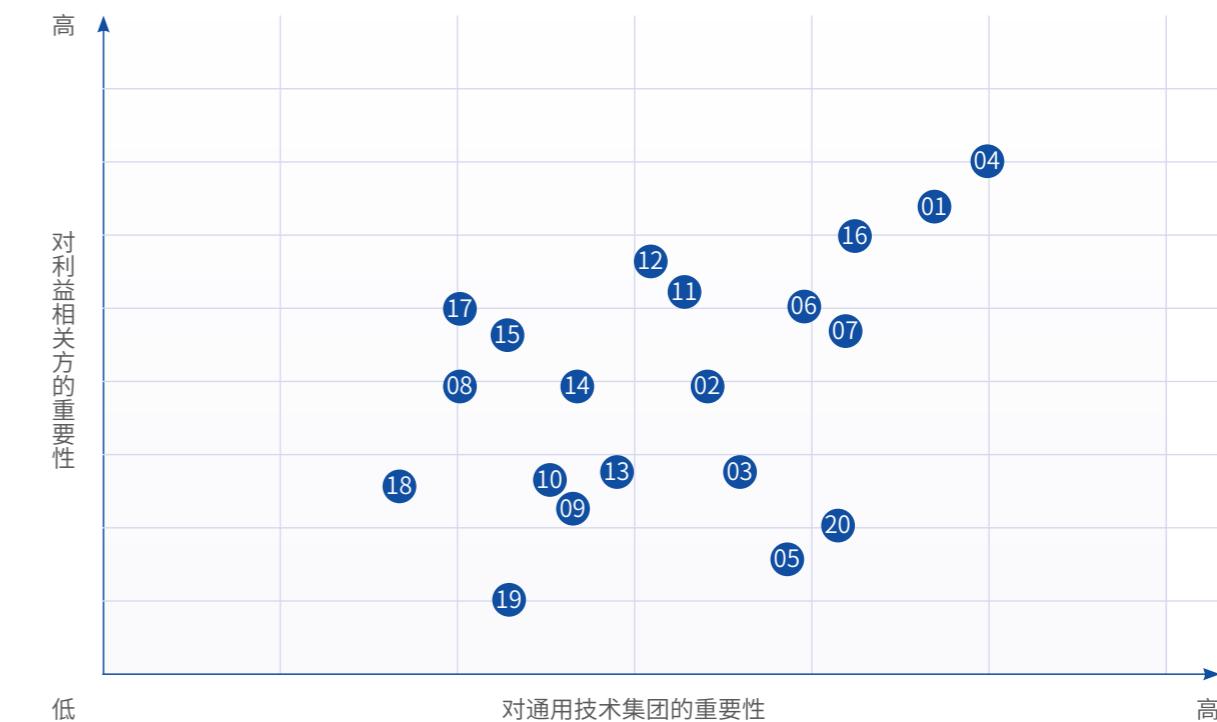


“中央企业绿色低碳供应链提升社会责任行动”倡议书签署仪式

加强沟通传播

实质性议题识别

集团结合企业发展战略和运营情况,通过分析国家宏观政策、国内外社会责任标准,结合社会责任领域专家建议,最终识别、筛选出内外部利益相关方高度关注的20项议题。从对集团发展的影响和对利益相关方的影响两个维度,对议题的重要性进行排序,并在报告中对重要议题予以披露。



01 守法合规	06 产品安全	11 绿色产品和服务	16 安全生产
02 反腐倡廉	07 客户服务	12 节能减排	17 乡村振兴
03 深化改革	08 职业健康	13 促进行业发展	18 促进地区发展
04 科技创新	09 供应链管理	14 保障员工权益	19 公益服务
05 国际化经营	10 应对气候变化	15 关爱员工	20 社会责任管理

利益相关方沟通

集团注重加强与内外部利益相关方的责任交流，畅通交流渠道，倾听利益相关方的期望与诉求，及时回应利益相关方的关切。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与方式	回应举措
政府	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 积极履行纳税义务 落实国家战略部署 助力地方经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 高层会晤交流 参加政府组织会议 定期报送相关信息 接受政府监督与考核 配合政府视察工作 	<ul style="list-style-type: none"> 加强合规管理体系建设 确保纳税合规 严格执行国家政策 积极推动地方发展 促进区域协调
股东	<ul style="list-style-type: none"> 国有资产保值增值 规范公司治理 保障信息透明度 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 董事会会议 工作总结与年度汇报 	<ul style="list-style-type: none"> 提高经济效益 安全稳健经营 保障知情权
客户	<ul style="list-style-type: none"> 高质量产品与服务 技术支持与指导 	<ul style="list-style-type: none"> 客户拜访与回访 日常邮件与电话沟通 开展客户满意度调研 	<ul style="list-style-type: none"> 构建质量管控体系 创新服务模式与内容 积极开展质量提升活动
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合作 采购流程透明 实现互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 公开招投标 开展战略合作与项目合作 高层互访交流 	<ul style="list-style-type: none"> 推行公开、本地化采购政策 加强供应链管理
环境	<ul style="list-style-type: none"> 推动节能减排 合理利用资源 应对气候变化挑战 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> 定期公开环境信息 	<ul style="list-style-type: none"> 推行绿色办公 开展环保宣传活动 组织环保公益活动
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工合法权益 了解企业经营情况 打造健康安全的工作环境 提供公平的晋升与发展机会 增强员工归属感与认同感 	<ul style="list-style-type: none"> 内部邮件与期刊 职工代表大会 安全生产月 员工关爱活动 集团网站开设听取员工意见专栏 领导接待日 开展调研交流活动 	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工合法权益 拓展多样化的员工沟通渠道 开展职业培训 畅通晋升通道 建立健全职业健康管理体系 举办丰富多样的员工活动
行业组织	<ul style="list-style-type: none"> 推动行业整体发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参加行业论坛、研讨会、展会 加入行业协会与标准组织 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业标准研讨与制定 促进行业交流合作
社区	<ul style="list-style-type: none"> 推动社区公共事业发展 加强社区交流与沟通 乡村振兴 带动就业 	<ul style="list-style-type: none"> 社区教育与宣传活动 社区沟通会议 	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与社区建设 组织志愿者活动 参加公益项目 推行本地化用工政策
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 了解企业发展战略与规划 获取企业社会责任相关信息 	<ul style="list-style-type: none"> 媒体采访 社交媒体互动 	<ul style="list-style-type: none"> 接受媒体采访 定期发布企业社会责任报告 确保信息公开

强化信息披露

集团将社会责任报告视为展示履责实践的重要窗口和提升品牌影响力的关键抓手，建立规范的社会责任报告定期编发制度，不断丰富报告披露形式，编制发布专项履责报告，推动所属上市公司实现 ESG 报告披露全覆盖，逐步建立完善的报告披露体系。



通用技术集团发布首支社会责任宣传片《责任的力量》



扫码查看视频



通用技术集团
2024 企业社会
责任报告



通用技术国际公司
孟加拉国社会责
任报告



沈阳机床股份有限公司 2024 环境、社会及管治报告



通用环球医疗集团有限
公司 2024 环境、社会及
管治报告



中国医药健康产业股份
有限公司 2024 年度环境、社
会和公司治理 (ESG) 报告



中纺标检验认证股份
有限公司 2024 年度社会
责任报告



伟能集团国际控股有限
公司 2024 可持续发展
报告



中成进出口股份有限
公司 2024 年度环境、社会
和公司治理 (ESG) 报告



重药控股股份有限公司
2024 年度可持续发展
报告

推进 ESG 工作

集团将 ESG 作为主动战略选择，以最大限度创造经济、社会和环境综合价值作为推动高质量发展的核心路径和衡量标准，将 ESG 理念深植于企业文化，将 ESG 实践融入企业日常运营，全面推进 ESG 工作高标准开展。同时，集团持续助力中国特色 ESG 体系建设，探索中国特色 ESG 道路，通过开展国际 ESG 相关理论研究，助力企业在出海过程中更好理解国际 ESG 规则，形成具有中国特色的 ESG 实践模式。

集团将 ESG 工作纳入社会责任工作统筹管理，推动上市公司高标准落实 ESG 管理、开展 ESG 信息披露，增强资本市场认同感与信任度，也为主业领域可持续发展贡献了“通用技术方案”。



2024 年 6 月，集团董事长、党组书记于旭波以视频方式出席中央电视广播总台《2024 年度 ESG 行动报告》发布活动并作主旨发言，有效传递集团 ESG 理念，展现集团推动可持续发展的举措与成效

“……”

通用技术集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，强化 ESG 治理、践行 ESG 理念、提升 ESG 绩效，高标准履行政治责任、经济责任、社会责任，在服务国家战略和满足人民美好生活需要中展现新担当新作为。

——通用技术集团董事长、党组书记于旭波

”

沈阳机床 (000410.SZ)

建立健全多层次 ESG 组织架构，董事会负责对 ESG 重大事项进行审议与决策，董事会办公室负责协调 ESG 相关事务，各职能部门及下属单位负责 ESG 工作的具体落实，形成自上而下、协同推进的 ESG 治理格局。通过完善治理架构、强化利益相关方沟通、聚焦重点领域实践以及提升信息透明度等一系列举措，有效提升 ESG 管理水平，实现经济效益、环境效益和社会效益的协同发展。

环球医疗 (02666.HK)

董事会下设战略与 ESG 委员会，形成委员会 - 工作小组 - 各职能部门及成员单位构成的三级 ESG 管治架构。2024 年，制定了 ESG 战略体系，标志着上市公司 ESG 建设正式进入由内部战略驱动的新阶段。公司标普全球可持续发展评估 ESG 得分 61 分、CSA 得分 59 分，位居国内金融与资本市场服务业第一名，成功入选标普全球《可持续发展年鉴（中国版）》并获得“行业最佳进步企业”表彰，获得 Wind ESG 评级 A 级、上海华证 ESG 评级 AA 级、恒生可持续发展评级 BBB+ 级，在中央广播电视台“中国 ESG 上市公司先锋 100”榜单中位列第 63 位。

中国医药 (600056.SH)

董事会下设战略与 ESG 委员会，建立涵盖决策层、管理层及执行层的三层 ESG 治理架构，实现自上而下的全面监督与管理。2024 年，荣获第二届国新杯 · ESG 金牛奖“央企五十强”、财联社“ESG 先锋奖”、中国企业社会责任年会“2024 年度杰出责任传播”奖，入选中国上市公司协会 2024 年度上市公司“可持续发展优秀实践案例”、中国上市公司共建“一带一路”十年百篇最佳实践案例。

中纺标 (873122.BJ)

持续健全 ESG 治理体系，构建了“董事会决策 - 管理层领导 - 公司各部门参与”的横向协调、纵向联动、自上而下、权责清晰的 ESG 治理三层架构，推动 ESG 工作的有效落地。通过完善 ESG 管理体系，构建透明、合规、高效的治理架构，强化董事会及各治理机构职能，严格落实风险管理与合规运营机制，确保公司稳健发展。

伟能集团 (01608.HK)

董事会作为最高治理机构，全面监督运营管理活动。可持续发展委员会负责将可持续发展理念统筹融入集团长期战略，并领导相关目标的实施工作。

中成股份 (000151.SZ)

将 ESG 管理的领导和决策职能纳入公司董事会，制定《环境、社会及公司治理 (ESG) 工作管理暂行办法》，初步搭建 ESG 指标体系。2024 年，荣获“第二届国新杯 · ESG 金牛奖治理二十强”，获得 Wind ESG 评级 A 级，中诚信评级 A 级。

重药控股 (000950.SZ)

建立由董事会、战略与可持续发展委员会、ESG 工作组组成的三层治理架构，确保 ESG 战略有效落地。连续 9 年发布社会责任报告，连续 3 年以社会责任报告和 ESG 报告同步发布的形式向利益相关方披露企业年度 ESG 实践。

筑梦 2030： 通用技术集团与联合国可持续发展目标 (SDGs)



责任 聚焦

七十五载长歌奋进 延续前行再奏华章

01

2024 年是新中国成立 75 周年，也是马恒昌小组建组 75 周年。通用技术集团为国而生、与国同行，为新中国的辉煌发展史谱写了精彩篇章。站在历史交汇点，集团以长歌奋进的昂扬姿态，在传承与创新中擘画高质量发展蓝图，为中国式现代化注入澎湃动能。

擎旗开拓：与国同行铸就大国重器

75 年来，集团敢为人先引进先进技术、有关必攻铸就大国重器、自强不息勇攀科技高峰、医者仁心彰显大爱无疆，服务国家战略、践行央企使命，在历次大战大考中交出满意答卷，在祖国发展的各个历史时期出色完成党和国家赋予的光荣使命。

在先进制造与技术服务领域，机床板块创造了数十个全国第一，涌现出马恒昌、赵国有等一大批全国先进典型，孕育了马恒昌小组精神，发出了“争当发展新质生产力的新时代班组”的号召，擎起了工业战线的光辉旗帜。新材料业务通过三代人、三代丝的不懈努力，让中国人实现了从有衣穿、穿得暖，到穿得好、穿得更舒适环保的根本性转变。

在医药医疗健康领域，集团医疗队伍从战火硝烟中走来，为航空航天、石油、电力、铁路等国家战略性行业提供优质医疗健康服务，为人民提供优质的医疗器械和药品保障，在重大突发公共卫生事件中，有力保障了人民群众生命健康。

作为新中国外贸事业开拓者，集团在“一五”时期引进国家“156 项工程”，奠定新中国现代化工基础。70 年代，先后执行“四三方案”和“78 计划”，助力国家实现四个现代化建设。走向国际市场开发孟煤孟电项目，开启中国企业“走出去”的先河，用实际行动在中国式现代化建设中展现央企责任担当。在建筑工程领域，集团承建一大批党和国家的战略工程、重点工程、保密工程。在通信领域，集团保障“八纵八横”等国家重大通信工程的物资供应，引进大量国外通信技术和设备，为中国通信行业的发展和腾飞贡献力量。

薪火相传：红色基因淬炼时代工匠

马恒昌小组创立于 1949 年 4 月 28 日，被誉为“我国班组建设的摇篮”“中国工人阶级的一面旗帜”。马恒昌小组原是沈阳第五机器厂的一个工人班组。1948 年 11 月，沈阳刚刚解放，在组长马恒昌的带领下，班组老一代的工人顶住敌机的骚扰轰炸，奋不顾身完成一批批军工生产任务，并带头向全厂职工倡议开展“红五月”劳动竞赛，以优异的成绩获得“生产竞赛模范班”红旗。在授旗会上，这个班组被正式命名为“马恒昌小组”。



2024 年 4 月 29 日，集团与黑龙江省总工会联合举办“加快发展新质生产力 激发产业升级新动能——弘扬‘马恒昌小组’精神 加强新时代班组建设”交流会

作为新中国工业战线的一面旗帜，马恒昌小组孕育出了“喊破嗓子不如做出样子”的实干精神。多年来，马组精神已融入集团血脉，成为新时代产业工人队伍建设的精神坐标。现在的马恒昌小组是通用技术齐二机床的数控机加班组。近年来，马恒昌小组的技术升级改造从未间断，每一次技术升级改造都带动了全厂的技术进步。2021 年，马恒昌小组成为全国首批精密核心制造班组。在马恒昌小组精神的激励下，集团涌现出一批勇担制造强国使命的产业工人，他们在各自岗位上，以创新超越、产业报国的信念，以做强做优机床产业的决心笃志前行，在加快发展新质生产力、激发产业升级新动能中贡献磅礴力量。

案例

唱响新时代产业工人奋斗之歌



2025 年 3 月，中国人大网发布《代表在身边 民主零距离 | 马兵：唱响新时代产业工人奋斗之歌》，双语介绍通用技术齐二机床马兵作为第十四届全国人大代表和产业工人代表，带领团队攻克技术难关，推动建设高素质产业工人队伍的事迹。



扫码观看视频

云程发轫：谋新致远擘画强国蓝图

新时代是奋斗者的时代。集团将发展高端数控机床作为第一核心主业，通过持续的科技创新，不断破除技术壁垒，机床产业全链条突围取得积极进展，构建起包括精密超精密机床、重型超重型机床、数控系统及关键功能部件、智能生产线等在内较为完整的产品制造体系。在纺织新材料领域，集团充分发挥科研优势，做强做优绿纤、化纤装备等优势业务，形成了“科研 + 产业”双轮驱动发展、相互促进的良性循环模式，成为国内新型材料和绿色纤维产业的引领者。

集团积极参与国企办医疗机构改革，以市场化方式整合国企医疗资源，积极布局健康管理与健康养老产业，探索出一条具有通用技术特色的国企办医高质量发展新路径，发展成为床位数量领先、网络覆盖全、全产业链特征明显的央企医疗集团，为人民群众提供集预防、治疗、康复、养老于一体的全方位全周期医疗健康产品和服务。集团重点布局医药商业、医疗器械、医药工业、国际贸易和中药产业五大业务，打造全产业链，为服务健康中国贡献力量。

集团积极服务国内国际双循环格局和“一带一路”倡议，在“一带一路”沿线签约和执行重大工程项目 150 余个，带动中国产品、中国技术、中国标准、中国品牌走向世界，持续贡献国家先进技术和重大装备引进主渠道和主力军力量；创新开展智慧个人、智慧出行、智慧空间业务，始终奋斗在服务产业数智化转型、增强国内自主品牌竞争力、助推战略性新兴产业发展的时代最前沿。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。通用技术集团立足两个大局、心怀“国之大者”，以技术强企推动“科技进步”，以工匠精神打造“品质服务”，以家国情怀创造“美好生活”，在推动高质量发展的道路上同心同向、聚力同行，必将作出不负历史、不负时代、不负人民的新业绩！

责任 聚焦

抓实党建
强根铸魂
凝心聚力
引领发展

02

通用技术集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握新时代党的建设总要求，坚持党的领导、加强党的建设，将党建优势转化为发展动能，推动企业在服务国家战略中勇担使命，在深化改革创新中实现跨越式发展。

坚持政治引领，把准高质量发展“方向盘”

深化理论武装

集团把学习好宣传好贯彻好党的二十届三中全会精神作为重大政治任务，以“三学三讲三训”（“第一议题”及时学、理论学习中心组专题学、基层组织常态学；宣讲团集中讲、领导干部带头讲、榜样典型示范讲；抓实领导干部集中轮训、专家辅导培训、党员干部系统实训）为总体工作思路，明确 24 项具体举措。各级党组织围绕学习贯彻全会精神，通过“第一议题”、党委中心组学习、支部“三会一课”、主题党日等形式深入开展学习研讨，实现学习“全覆盖”。

完善制度保障

深化党的建设制度改革，按照党中央部署开展规范性文件集中清理，废止、宣布失效、修改党组规范性文件 19 件。召开深化党的建设制度改革工作会议，系统总结近年来集团制度治党、依规治党的做法和经验，研究部署集团党的建设制度改革重点任务。抓好具体制度“立改废”，每年形成党内制度制修订计划并抓好落实。截至 2024 年，集团党建制度体系共计 185 项具体制度，党建工作实现有规可依、有章可循。

夯实组织基础，锻造攻坚克难“先锋队”

集团以提升基层党组织政治功能和组织力为重点，坚定不移深化“三基建设”，把基层党组织打造成推动改革发展的坚强战斗堡垒，让党旗在基层一线高高飘扬。

加强基层党建规范化建设

出台基层党建提质增效“七抓”工程实施方案，梳理量化任务 35 条。创建评定五星党支部 643 个，同比增长 34.5%，新发展党员 560 名，涌现出中央企业“两优一先”等先进典型 231 个。首次举办党委专职副书记履职能力建设计划、医疗业务领域党支部书记培训班，针对不同岗位群体举办党务干部培训班、习近平文化思想培训班、青马工程培训班，党群业务培训体系更加完善。上线“党组织地图”等党建数字化平台，运用信息化手段提高党建工作效能。

加强重点领域党建工作

针对混合所有制企业，开展党组织设置情况专项排查，形成课题报告。针对境外单位，集团党组书记带头，党组成员先后赴境外单位开展现场调研；组织召开境外党建工作座谈会和境外员工代表座谈会，修订《境外单位党建工作管理办法》，推动党组织和党员发挥作用与企业合规经营有机结合。针对医疗机构，出台《关于加强集团所属医院党的领导、党的建设的若干措施》，让党建工作在服务中心大局、提升医疗质量中彰显成效。

推动产业链创新链党建融合发展

与上下游单位建立党建联盟、开展党建共建，以党建链引领、保障、服务产业链创新链。机床公司与中国机电商会等单位开展党建共建活动 20 余场；以“党建+”工程为依托，搭建党员作用发挥平台，在工业母机研发一线、医院门诊窗口、重大项目现场设立党员先锋岗 1,714 个、党员责任区 1,308 个、创建党员突击队 460 个，近两年选树“党建+”工程创新案例 38 个，党员先锋模范作用得到有力有效彰显。

建强干部队伍，激活人才驱动“新引擎”

突出抓好“统筹谋划推进集团干部工作”专项提升行动，出台《二级机构领导班子建设规划纲要（2024—2028 年）》等制度文件，干部队伍建设的统筹性、系统性和前瞻性明显增强，领导班子结构持续优化、整体功能明显增强。大力培养选拔优秀年轻干部，“通用 300”优秀年轻干部库在库人员占同期内部提拔为二级正副职人数的 87%。加强干部队伍建设，选调 12 人参加中组部等安排的调训、50 人参加第三期“青蓝计划”中青年干部培训班，选派 21 名优秀干部双向挂职，探索总部员工赴基层蹲点锻炼，增强干部队伍适应高质量发展要求的能力。

深化作风建设，拧紧全面从严治党“总开关”

持续健全全面从严治党体系，充分发挥全面从严治党对集团高质量发展的政治引领和政治保障作用。围绕党中央决策部署，深入强化政治监督、正风肃纪反腐，推动完善集团监督治理体系，全年开展政治监督调研 50 余次。紧盯“关键少数”，实现集团各板块纪检干部培训“全覆盖”。严肃认真抓好中央巡视整改，坚持把巡视整改融入日常工作、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设，有力推动巡视整改落实落地。向新修订的《中国共产党巡视工作条例》对标对表，以内部巡视专项检查整改为主线，推动党组巡视高质量发展。

深入开展党纪学习教育，组织读书班及党组理论学习中心组“党的纪律”专题学习，围绕六项纪律交流研讨。举办中央企业干部研学班、党员联学班和党纪学习教育专题培训班，推进各级次党员干部大学习大研讨。集团党组书记带头讲授纪律党课，党组成员深入基层联系点、分管单位或所在支部讲授纪律党课。针对不同地域、领域、层级特点分层分类开展党纪教育，不断增强党纪学习教育的针对性、实效性。



集团召开 2025 年全面从严治党工作会议



集团总部党员代表赴北京市全面从严治党警示教育基地现场学习，实地接受警示教育

反腐倡廉教育覆盖率

2022 年 100%

2023 年 100%

2024 年 100%

责任 聚焦

坚定不移深化改革 激活发展内生动力

03

聚焦核心竞争力提升，坚定推进一体化整合

集团以国有资本投资公司试点改革为抓手，在主业领域组建产业子集团，构建一体化布局、集约化管理、专业化运营的产业发展新格局。

机床领域

以打造世界一流高端机床装备企业为目标，与天津市共同出资 100 亿元成立机床装备集团，推动科技研发、采购供应链、生产组织、市场营销、资源配置“五统一”，优化资源配置，实施专业化分工，加快打造各细分领域的“隐形冠军”和“单项冠军”。

通用技术集团认真贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展的重要论述精神，全面落实党的二十届三中全会部署，持续深入推进国企改革深化提升行动，打造适应中国式现代化要求的现代新国企。

聚焦核心功能，坚定推进布局优化和结构调整

集团围绕“三个集中”推动主业布局优化和结构调整，已成为中央企业在机床装备、医疗健康、高端医疗影像设备三个领域的领军企业。

▶ 在工业母机领域

在已有 3 家机床研发制造企业基础上，先后完成对大连机床、沈阳机床、天津一机、昆明机床、天锻公司的重组整合，快速发展成为国内机床行业产品种类最多、服务领域最广、综合技术能力最强、为重点行业和关键领域提供高端核心装备最多的龙头企业。

▶ 在贸易与国际工程领域

深度参与“一带一路”建设和国际产能合作，在 10 个国家和地区建设运营新能源项目超 1.6GW，国际绿色供应链、绿色能源业务不断取得新进展。2023 年以来先后并购伟能集团、中成集团，国际工程业务能力和专业化水平不断提升。

▶ 在医药医疗健康领域

积极参与国有企业办医疗机构改革，从 2018 年开始陆续与航空工业、国家电网、航天科工、中国石油、中国电建、中国铁建等 20 多家中央和地方国有企业达成合作，承接整合医疗机构 400 余家，医疗机构数量超过央企办医疗机构数量半数。积极布局健康管理和服务产业，面向百姓、社区、企业等各个领域各类人群提供健康管理服务，创建的“小通诊所”全国布局超过 800 家；发展居家社区养老、机构养老、旅居养老等多种服务模式，打造央企发展健康养老的“主阵地”。同时，大力推动医药医疗器械业务发展和实业化转型，控股重庆医药，战略投资东软医疗并成为其第一大股东，成功进入高端医疗影像设备研发制造领域。经过数年的产业布局，集团大健康产业体系加快构建，形成以医疗服务为支撑、以“医、防、康、养、药、械”协同融合发展的全业态全方位全生命周期大健康产业新生态。



推动中国医药和重庆医药协同合作、融通发展，快速提升行业地位和市场竞争力，更好服务国家重大区域战略和全国统一大市场建设。



组建通用健康公司，对 400 余家医疗机构实施一体化管理，从资金投入、学科建设、医院管理、区域协同等方面推进资源整合和业务赋能，实现医疗机构之间的有效协同、高效运转、合作共赢，全面提升医疗机构管理水平和服务质量，更好满足人民群众医疗健康需要。



立足服务国内国际双循环，在中技公司、中机公司、咨询公司的基础上组建通用技术国际公司，与中成集团、伟能集团协同发展，强化新能源领域专业能力建设，深入践行“一带一路”八项行动，更好推动高质量“引进来”和高水平“走出去”。

聚焦对标提升，坚定推进治理体系现代化

集团创建“i-SCORE+”管理系统，将战略管理 (S)、全面预算 (C)、运营管理 (O)、风险控制 (R)、绩效评价 (E)、信息化 (I) 六大系统延伸细化为 10 大管理体系，固化为制度、流程、数字化管理平台，着力提升现代化管理能力。

集团将强化对标提升作为建设世界一流企业的关键抓手，聚焦提升“五个价值”，补短板、锻长板，塑造独特竞争优势。通过对标提升，医院平均住院日下降 0.22 天，床位使用率提升至 86%，同比提升 9 个百分点，机床外部故障率降至 1.73%，同比下降 0.6 个百分点，一次交检合格率达到 99.9%。通过构建全面对标体系、将对标理念融入管理闭环，塑造管理文化、夯实管理基础、创新管理理念、完善管理体系，推动企业管理效能、竞争动能、发展势能全面提升，为加快建设世界一流企业提供重要支撑。

聚焦“两个一以贯之”，坚定推进中国特色现代企业治理体系建设

在完善公司治理中加强党的领导，推动各级企业和所属医院完善“三重一大”决策制度，动态调整优化重大事项权责清单，深入落实医院党委领导下的院长负责制，强化对党中央重大决策部署的督办机制。

大力推进董事会建设，推动集团和各级子企业建设科学、理性、高效的董事会。制定《关于深化中国通用技术集团公司子企业董事会建设的指导意见》《二级公司董事会评价办法（试行）》，促进二级公司董事会规范高效行权履职。

坚持党管干部党管人才，持续提升集团经理层成员任期制和契约化管理工作质量，严格刚性考核退出，高素质干部队伍建设和人才强企战略支撑作用不断加强。

2024 年，集团研究出台《党组关于贯彻落实党的二十届三中全会精神 进一步全面深化改革的实施意见》，系统谋划 2024-2029 年改革蓝图。未来，集团将持续深入推进全面深化改革，聚焦增强核心功能、提高核心竞争力，提升“五个价值”，发挥“三个作用”，以改革驱动发展，不断为强国建设、民族复兴伟业添砖加瓦。

责任 聚焦

产医教协同 共绘乡村振兴 焕新彩

04

通用技术集团认真贯彻落实习近平总书记关于乡村振兴的重要指示批示精神，牢固树立“大帮扶”理念，发挥主业优势对内蒙古武川县和商都县进行帮扶，助力当地发展产业、振兴乡村。2024年，集团向两县投入帮扶资金3,277万元。

协调“政企研学用”，打造医药全产业链

集团定点帮扶武川县以来，把产业振兴作为乡村振兴的重中之重。截至2024年，集团结合自身资源优势和武川县资源禀赋，累计投入4,000余万元帮扶资金，推进以黄芪为代表的中药材全产业链发展，为重振“正北芪之乡”、助力武川县培育县域经济发展新动能贡献力量。

集团以自主种植、合作种植、订单种植相结合的方式，分别打造“样板田”“效益田”“责任田”，有效带动中药材种植基地的建设；联合武川县合作社共同成立中药饮片生产企业，加大药材种植技术攻关力度，建立中（蒙）药材引种试验基地、中蒙药材科技小院，支持武川县召开中药材（蒙药材）高质量发展大会，打造武川中蒙药材品牌效应。



内蒙古通用中药有限公司新厂区搬迁揭牌



2024年11月，集团助力武川县召开中药材（蒙药材）产业高质量发展大会

药材深加工

投入390万元实施中药材加工园附属工程项目，购置智能色选机、烘干机等加工检测设备，提升趁鲜加工水平



产品开发

抢抓药食同源赛道，开发蒙十味、黄芪羊、黄芪菇等大健康产品，延伸中药材产业链，增加产品附加值



投入300万元用于黄芪种植补贴，年度核验黄芪总种植面积29,737亩，同比增长超过33%

投入60万元在得胜沟乡开展中药材GAP标准化种植系统化、数字化改造试点，建设标准化种植管理系统



投入200万元支持建立武川县中蒙药材科技小院，引入高校科研团队，开展种质种苗保护开发、病害防治和标准化种植研究



药材种植

科技赋能

聚焦“关键小事”，办好“民生大事”

集团深入实施医疗帮扶，推动优质医疗资源下沉，在结对共建、人才培养、送医下乡等多方面打出一套精准帮扶“组合拳”。截至2024年，集团累计派出2,859支医疗团队，17,300余人次医务人员，深入包括内蒙古商都县、武川县在内的贫困地区社区、乡镇、学校等地开展义诊活动4,200余次，服务群众42.7万人次。

结对共建

以结对共建为切入点，通过协助建设县医院重点学科、专家问诊、医疗教育资源下沉带教当地医院等多种方式，对两县医院进行精准帮扶。协调北大口腔医院、北大肿瘤医院、内蒙古自治区口腔医院和内蒙古自治区肿瘤医院等与商都县人民医院签订医联体协议，成立北京专家工作站。

助力完善帮扶县医疗基础设施建设，投入400万元支持武川医疗服务次中心建设，投入540万元用于商都县人民医院（东院区）急诊科改造项目，投入110万元用于商都县人民医院智慧医院信息化建设。向武川县和商都县分别捐赠了配备先进设备的移动诊疗车，并与集团的互联网医院相通，为村民提供便捷、有效的看病、体检等健康服务。



集团援建商都县人民医院（东院区）急诊科改造项目

人才共育

为促进帮扶县医务人员专业能力提升，集团投入 50 万元建立商都“中国通用技术医疗发展基金”，用于医务工作者培训和奖励。集团所属内蒙古包钢医院与商都县人民医院、商都县中医医院分别签订医疗帮扶协议，根据需求派驻专家现场坐诊带教，安排当地医院医生赴京区医院进修。

健康共享

开展“通用健康行”系列活动，组织志愿医疗队赴基层送医、送药、送健康，为武川县和商都县的老年人、学生、出行不便的村民提供健康义诊，让帮扶县共享先进医疗资源。2024 年，集团所属七三一医院、内蒙古包钢医院选派医疗专家，赴武川县、商都县举办 3 场主题义诊活动，并免费发放常用药品。

内蒙古包钢医院、内蒙古心脑血管医院等集团驻内蒙古医院积极发挥区域医疗中心辐射作用，在“世界卒中日”“全国高血压日”“重阳节”之际，走进周边乡镇，为社区、学校提供义诊服务，开展健康宣讲，积极与地方企业、园区开展健康合作，打通专业救治绿色通道，让优质医疗资源惠及当地百姓。



在商都县通用第二幼儿园开展“通用健康行”之微笑行动



在武川县养老服务园区开展“通用健康行”之骨康行动



在武川县特殊教育学校开展“通用健康行”之暖心行动

坚持“授人以渔”，深化“志智双扶”

集团加大教育投入、强化师资队伍、推动联合办学，并通过互联网技术和信息化手段实现教育资源共享。通用技术康养公司与乌兰察布市的医学专科学校、商都县的职业学校共建人才培养基地，形成了从升学到就业的人才培养新链条，为当地青年提供了更多发展机会。

发挥机床主业优势，拓宽商都职业技术学校机加工专业学生实习通道，提高学生实训能力，拓宽学生就业渠道

加快“通用技术康养公司人才培养基地”建设，探索采取“2+1”联合培养或“订单班”等形式，定向培养护理专业人才

投入 40 万元支持“中国通用技术教育发展基金”正常运转，维护通用小学气膜馆，资助品学兼优贫困家庭学生 30 名，奖励优秀教师和教育工作者 104 名

投入 40 万元支持开展“大学生志愿服务西部计划”项目，保障商都县 12 所学校的 30 名西部志愿者教师生活补助和相关费用

投入 90 万元支持武川县职业技术教育中心教育发展

在两县举办“新农人”培训班，扩大培训覆盖面，提升课程针对性，全年累计为两县培训基层干部、乡村振兴带头人、专业技术人员共计 1,629 人次

组织“通小团”青年志愿服务队，为“百个党支部帮扶百名留守儿童”活动中的 80 余名结对儿童开展系列科普沙龙活动



“通小团”青年志愿服务队开展系列科普沙龙活动

01 与国同行 服务国家重大战略

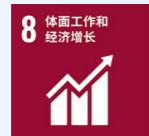
心系“国家事”，肩扛“国家责”。通用技术集团坚定服务制造强国战略，聚焦高端机床装备与新材料，推动科技创新，引领产业升级；服务健康中国战略和积极应对人口老龄化国家战略，围绕人民群众日益增长的生命质量和健康安全需要，充分发挥集团大健康产业优势，为人民群众提供集预防、治疗、康复、养老于一体的全业态全方位全生命周期医疗健康服务；投身“一带一路”建设，聚焦绿色能源领域，打造标志性工程和“小而美”项目，带动中国产品、中国技术、中国标准、中国品牌走向世界。

建设制造强国，夯实强国之基 30

服务健康中国，护佑人民安康 33

共建“一带一路”，谱写丝路华章 39

SDGs



01

建设制造强国，夯实强国之基

集团勇担高端数控机床振兴重任，奋力推进工业母机战略性新兴产业创新发展，机床产业全链条突围取得积极进展，新材料业务重点产品竞争优势持续巩固，集团制造业迈入高端化、智能化、绿色化发展快车道，现代化产业体系建设的支撑作用不断提升。



获评“2024 年中国机械 500 强”（位列第 16 位）
获评“2024 年世界一流机械企业”（位列第 95 位）

2024 年，机床业务领域

获授权发明专利

57 项

制修订国家、行业和团体技术标准

68 项

开发新产品

46 项

向重点领域用户交付主机装备

176 台（套）

交付自动生产线

10 条

精研技术铸臻品

机床装备

集团将发展高端数控机床作为第一核心主业，已经发展成为国内机床行业中产品种类最多、服务领域最广、综合技术能力最强，为重点行业和关键领域提供高端核心装备最多的龙头企业。2024 年，集团持续推进机床装备主营产品升级，编制《2025-2030 年机床板块产品实施计划阶段性成果》，形成“重点突破”“转型升级”“谋篇布局”和“调整退出”四大类产品集群，巩固提升国家重点领域装备需求保障能力，构建了较为完整的产品结构体系，部分产品技术达到世界先进水平。



案例

通用技术天锻公司复合材料设备助力汽车产业转型升级

随着全球汽车产业的不断发展和转型升级，国内外市场对高端复合材料压机的需求持续增长。通用技术天锻公司的大吨位复合材料压机设备多项专利技术达到行业国际先进水平，在提升汽车产品质量、缩短生产周期、降低能耗等方面发挥着重要作用。该设备拥有独立闭环的动态四角调平系统，可实现自动调节，调平精度高达 $\pm 0.05\text{mm}$ ；高精度压力控制功能，可实现分级加压、分级泄压，压力控制精度可达 $\pm 0.1\text{MPa}$ ；高效抽真空系统，可将真空度稳定控制在 -0.085 至 -0.098MPa 范围内，全面保障复合材料制品的成型质量。

案例

通用技术昆明机床研发项目达国际先进水平

2024 年，通用技术昆明机床研发的“TK69 系列滚滑复合导轨数控落地铣镗床研制及应用”项目，可用于加工复杂型面关键零件，满足能源、船舶、轨道交通等行业需求，实现部分产品进口替代。项目成果经国家机床质量监督检验中心检测，通过中国机械工业联合会组织的科学技术奖成果鉴定，整体技术达到国际先进水平。2024 年，项目荣获云南省科技进步奖二等奖、中国机械工业协会科学技术三等奖、通用技术集团科技进步奖二等奖、金砖国家工业创新大赛杰出应用奖和优秀项目奖。

新材料

集团积极推进绿色纤维、特种纤维和高性能纤维领域布局，产业覆盖纤维新材料、化纤装备制造与工程服务、纺织新材料、纺织化工与生物技术、标准检测与技术服务五大业务领域，是全球第二家、国内唯一掌握并拥有莱赛尔纤维产业化成套技术自主知识产权的企业，阻燃莱赛尔纤维项目取得重大技术突破，万吨级生产线生产一次开车成功，持续推动莱赛尔纤维、化纤成套装备等自主核心产品拓展国内外新市场。



通用技术高新材料所属中纺标牵头研制的《纺织品耐摩擦色牢度试验用棉摩擦布标准样品》，作为唯一的标样项目成功入选 2024 年 10 月公布的“百项团标应用示范项目”名单（2017-2023 年）



2025 年 3 月，通用技术高新材料展团以“创新引领·智向未来”为主题，携旗下多款产品亮相中国国际纺织纱线（春夏）展览会

2024 年，新材料业务领域发布

国际标准

2 项

国家标准

31 项

行业标准

7 项



通用技术高新材料所属中纺标牵头起草的 2 项国际标准正式发布

2024 年

强链聚能兴产业

举办高质量产学研、上下游对接交流活动

20 余场

集团着眼高端数控机床全产业链发展，密切协同外部企业，通过订单牵引、研发协作、资本投入带动产业链上中下游企业融通发展，着力增强产业链稳定性和竞争力。牵头联合国内主要机床制造企业、关键功能部件企业、重点用户、高校科研院所等 72 家单位，组建数控机床产业技术创新战略联盟，促进产业融通创新、协同发展。发起设立高端装备产业基金，投资伺服驱动、电主轴、高精密轴承、高精度导轨等细分领域 14 家国内龙头企业，累计投资总额约 18.8 亿元。

案例 举办首场工业母机共链行动暨供需对接会

2024 年 5 月，在辽宁举办“通用好技术 智领换新季”工业母机共链行动暨供需对接会，融通带动产业链 40 家中央企业、97 家中小企业协同发展。会上，集团就深化工业母机产业战略合作，与东方电气集团等客户分别签署供需协同责任书和战略合作协议，促进产业链上下游协同和集群化发展，塑造工业母机产业链高质量发展新生态。



2024 年 9 月，通用技术机床公司应邀参加在常州举行的“工业母机+”百行万企产需对接会动员暨启动仪式，并与其他 34 家单位共同发起《共促“工业母机+”百行万企应用发展倡议》



2024 年 11 月，通用技术机床公司承办“工业母机+”百行万企产需对接会(辽宁)，为振兴东北老工业基地、深化央地合作提供良好契机，为工业母机产业链上下游企业搭建高水平交流、展示、服务的平台

02

服务健康中国，护佑人民安康

集团坚持以人民为中心的发展思想，以奉献人民满意的医药医疗健康产品和服务为己任，加快构建以医疗服务为支撑、以“医、防、康、养、药、械”协同融合发展的全业态全方位全生命周期大健康产业新生态。

医药及医疗器械

集团大力推动医药医疗器械业务发展和实业化转型，构建了以医药及医疗器械商业为引擎，以医药工业为支撑的贸工技服一体化产业格局，完成控股重庆医药，跻身医药流通行业第一梯队，战略布局高端医疗影像设备领域，成为东软医疗第一大股东。

案例 重药控股加入通用技术集团

2025 年 1 月，重药控股正式加入通用技术集团。这是集团与重庆市共同服务国家重大区域发展战略和全国统一大市场建设、共同推动医药健康事业创新发展、更好满足人民群众对健康生活需要的生动实践，也是共同探索央地合作新模式新路径、打造央地合作新标杆新典范取得的重大成果。

2024 年，医药领域

入选国务院国资委战略性新兴产业“百大工程”项目

1 个

新增通过或视同通过一致性评价药品品种

19 个

累计达到

63 个

案例 战略投资东软医疗，共创中国医疗设备产业未来

长期以来，我国高端医疗设备大多依赖进口，存在核心技术攻关难、科研与产业化门槛高等瓶颈，阻碍了国产替代进程。通用技术集团坚定布局战略性新兴产业，战略投资东软医疗并成为其第一大股东，推动高端医学影像设备智能化、高端化和全球化发展，带动关键核心部件国产化，赋能国产大型医疗设备产业水平快速提升。



医疗服务

集团持续参与国有企业办医疗机构改革，已发展成为床位数量领先、网络覆盖全、全产业链特征明显的央企医疗集团。组建通用健康公司，从资金投入、学科建设、医院管理、区域协同等方面推进资源整合和业务赋能，统筹规划医疗机构发展定位，强化医疗机构现代化管理能力，全面提升医疗机构管理水平和服务质量，更好满足人民群众医疗健康需要。

案例 发布所属医院 2025 年为民服务十件实事

为响应国家卫生健康委为民服务举措和工作部署，贯彻落实《关于实施 2025 年卫生健康系统为民服务实事项目的通知》，2025 年 2 月，通用技术集团在医疗健康养老业务媒体采风活动上发布《通用技术集团所属医院 2025 年为民服务十件实事》，涵盖扩充儿科医疗资源、加强心理健康服务、优化就医费用支付、增加中医康复床位、开展科普义诊活动、建设老年友善医院、组织专家医疗帮扶、开设无假日门诊、推进基层医疗建设、增加养老服务供给等十一个方面。

案例 跨省紧急救治，攀钢总医院开通空中救援生命通道

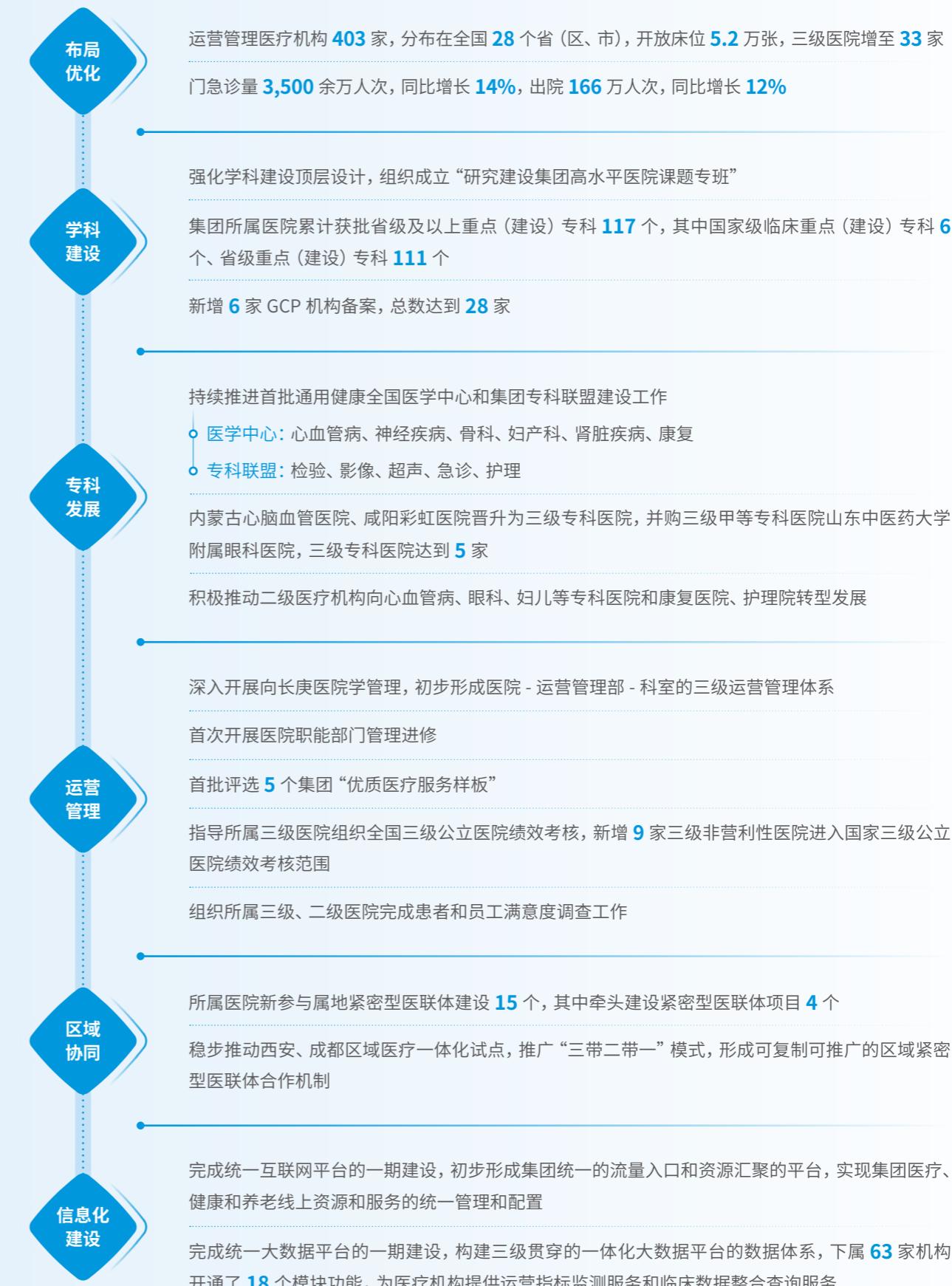
2024 年 11 月 22 日，云南省楚雄州大姚县湾碧乡卫生院接到紧急求救电话，1 岁的孩子突发抽搐，需要紧急救治。因当地救治能力有限，转院路程远、耗时长，湾碧乡卫生院请求通用技术集团所属攀钢总医院航空医疗救援。攀钢总医院接到救援通知后迅速响应，出动“空中 120”救助患儿，经绿色通道送至儿科抢救，最终康复出院。此次“空中 120”跨省联合救援，是攀钢总医院与湾碧乡合作以来的首次救援，标志着攀钢总医院到湾碧乡的空中救援生命通道正式开通。

小通档案

攀枝花市地理环境复杂多样，为患者地面转运带来极大的挑战。为解决这一难题，攀钢总医院于 2020 年底正式启动航空医疗救援项目，成为全国第二家提供 7*24 小时航空医疗应急救援的医疗机构，建立与 10 个市县的 23 条航线，形成覆盖川西南、滇西北 200 公里的空中救护圈。2024 年，攀钢总医院成功入选“全国航空医疗救护联合试点单位”。



2024 年 12 月，南昌大学第一附属医院与集团所属三三五医院紧密型医联体签约仪式在江西举办，这是集团直接推动旗下医院与政府办高水平医院达成紧密型医联体合作项目，开启央企办医与政府办医合作新模式。



健康管理

集团积极构建“统一品牌、统一平台、统一服务标准、统一规划布局、统一管理”的一体化健康管理服务体系，充分发挥集团在医疗、健康、康养等多方面的综合优势，推动从“有病求医”向“健有所管”、从“治已病”向“治未病”转变，为人民群众带来全新全要素的健康服务新体验。所属 125 家医疗机构开展健康体检、健康管理业务，长期为航天、航空、石油、电力、铁路、冶金、钢铁等国家战略性产业提供专业的健康服务，服务覆盖 400 万人次；创建的“小通诊所”集“检、管、诊、治、康”等功能于一体，全国布局超过 800 家，遍及 31 个省（区、市），服务覆盖 1,000 万人次，推动由“以治病为中心”向“以健康为中心”转变。

案例 举办 2024 年通用健康管理大会

2024 年 11 月，由通用技术集团和中国健康管理协会联合主办，通用技术健管公司承办的“2024 年通用健康管理大会”在北京举行。本次大会以“智汇健康中国 质创美好未来”为主题，来自有关部委、行业协会、科研院所、医院和央企的专家学者汇聚一堂，共谋健康管理之道，共绘健康中国愿景。在本次大会上，“通用健康管理旗舰中心”正式启用，由通用技术健管公司担任会长单位的“中国健康管理协会企业健康管理分会”正式成立，会议还发布了《中国健康管理报告 2024》，标志着集团在探索健康管理模式创新、优化健康服务供给、提升健康服务效率方面迈出了坚实一步，有力推动国家健康管理事业发展。



2024 年通用健康管理大会

小通档案

“通用健康管理旗舰中心”是国内首家由央企集团打造的新型综合性高端健康管理医学服务机构，是北京最大的一站式健康管理服务实体，采用最前沿的医疗设施和技术，构建了独具特色的“临床专家 + 五师共管（医师、药师、护理师、营养师、康复师）”健康管理服务体系，倾力打造精准体检、健康管理、名医诊疗三个核心业务板块，重塑健康管理流程，致力于为群众带来全新全要素的健康服务新体验。

案例 推进健康企业建设，拓展健康企业服务市场

通用技术健管公司为 30 余家企业提供健康企业建设咨询服务，创新员工健康管理服务模式，研发健康风险 AI 评估 4.0 模型。2024 年，健管公司助力 62 家三油一网企业单位入选国家卫健委优秀案例，新增健康企业服务合同 118 个、企业健康驿站 145 家，累计建立员工健康档案 116 万人份，成为国内健康企业建设行业的一梯队主流服务商。

健康养老

集团坚定服务积极应对人口老龄化国家战略，充分发挥医疗产业优势，坚持特色发展机构养老，创新发展社区居家养老，加快布局旅居养老，并向上下游拓展了包含适老化改造、辅器具租赁、老年大学等在内的产业链业务。

集团运营 150 家各类型健康养老机构，管理运营养老床位 1.8 万张；建设运营家庭养老床位超过 5 万张，服务老年人群超过 1,200 万人；积极参与国家党政机关和国有企业事业单位培训疗养机构改革，转型发展普惠养老，承接全国各地 63 家培训疗养机构，储备养老床位近万张。2024 年，通用技术环球医疗并购智慧医康养行业头部科技企业青鸟软通，探索一站式智慧养老解决方案，打造央企智慧医养新品牌。



2024 年 7 月，通用技术康养公司与民政职业大学、全国民政行指委智慧养老专委会共同启动全国养老产教融合共同体大数据平台展示仪式，公司被授予京津冀养老行业“双师型”师资培训基地



通用技术康养公司
“凤华”品牌荣登
“2024 中国康养品
牌 10 强”榜首

案例 创新拓展社区居家服务业务新模式

通用技术康养公司受托运营北京市通州区九棵树翠景北里社区养老驿站 / 九棵树街道温馨家园，惠及周边 10 余个社区的近 5,000 名老年人及数百名残疾人，创新性地将“养老 + 助残”模式深度融合，通过“智慧养老运营平台 + 社区特色门店”的 O2O 模式，为周边有养老需求的家庭提供了从线上到线下的综合性养老服务方案。



打造“乐享银龄”新学堂





03

共建“一带一路”，谱写丝路华章

2024年是共建“一带一路”第二个金色十年的开局之年。集团积极发挥“引进来”主渠道和“走出去”先行者优势，深度参与“一带一路”建设和国际产能合作，在绿色能源、基础设施领域打造了一批重点项目，在2024年度ENR“全球最大250家国际承包商”榜单中位列第103位。

优化国际业务布局

集团持续优化国际业务布局，加快推进通用技术国际公司业务一体化，打造工程服务业务一体化经营和管控平台，专业化整合伟能集团、中成集团资源，积极开拓欧洲、中亚、拉美、东南亚、中东及非洲等全球市场。



案例

与国投集团签署中成集团股权无偿划转协议



2024年6月，通用技术集团与国投集团举行专业化整合相关协议签约仪式。双方签署了中成集团股权无偿划转等相关合作协议。通过对中成集团的专业化整合，集团将在国际工程服务、绿色环保业务、资本市场联通方面获得提升。

基础设施项目



孟加拉国

达阿高速项目实现预制 T 梁架设、首个桥面系混凝土浇筑等多个里程碑

帕亚拉 660MW×2 超超临界电站一期项目平稳运行，年内发电 80 亿度



坦桑尼亚

偏远地区通信覆盖项目为广大农村地区提供全面稳定的网络覆盖，改善农村地区网络通信质量



阿尔及利亚

MTBE 项目最大设备——脱异丁烷塔吊装完成

日产 30 万立方海水淡化项目首套装置成功出水



乌兹别克斯坦

克孜尔特帕泵站现代化修复附加工程项目首批 5 套管道正式通水

乌兹别克斯坦建国以来第一座新建泵站——阿姆布哈拉 1 号新建泵站项目正式投入商业运行

案例 孟加拉电网项目“点亮”当地人民幸福生活



2024 年，通用技术国际公司所属大千公司在孟加拉国共有 6 个在手执行的电网项目，其中 4 个项目已开始通电运行，极大缓解了当地用电紧张状况。

达卡地区 11kV 配网项目

已完成主干网线路铺设，70% 区域线路已经通电运行

德贷全国电网能效提升项目包 (KFW 1.1)

Bogra 变电站、Niamatpur 变电站顺利通电并投运

楚穆哈尼变电站项目包 (P6)

Halishahar 变电站顺利通电运行

马杜那家变电站扩容升级项目 (SS03)

成功通电并投入运行

科勒哈特新建变电站及米尔沙拉变电站升级项目 (P4)

完成土建施工和主要设备发运，开始变压器等设备安装调试

阿南达巴扎新建变电站及库尔希和马杜那家变电站升级项目 (P3)

完成马杜那家扩建站改造，阿南达巴扎和库尔希新建站已完成土建施工，正在开展安装调试

绿色能源项目



意大利

2024 年 1 月, 签署 ICB2.2MW 光伏电站项目, 并于 12 月机械完工

2024 年 6 月, Gambettola (甘贝托拉) 6.6MWp EPC 光伏电站项目顺利收到业主签发的临时接收证书 (PAC), 标志着项目正式移交并进入质保与运维阶段

2024 年 6 月, 签订撒丁岛 43MW 光伏项目合作 EPC 合同框架协议

2024 年 10 月, 签署意大利 20MW 光伏电站 EPC 合同
2024 年 11 月, 签署意大利 Villapiana (维拉皮亚纳) 2.8MW 光伏电站项目



保加利亚

2024 年 8 月, 签署保加利亚 St. George (圣乔治) 229MWp 光伏电站 EPC 项目合同。该项目是保加利亚最大光伏项目之一, 项目建成后, 预计年发电量约 2.8 亿度, 减少碳排放约 28 万吨



塞尔维亚

2024 年 3 月, 塞尔维亚黑峰 150MW 风电项目全面进入现场施工阶段。该项目被国家国际发展合作署纳入全球发展项目库成果库, 成为全球发展倡议下国家国际发展合作署重点支持项目



匈牙利

2024 年 8 月, 匈牙利 Tapolca (塔波尔卡) 60MWp 光伏电站 EPC 项目并网成功, 预计年发电量约 0.68 亿度, 减少碳排放约 6.78 万吨



西班牙

2024 年 1 月, 签署西班牙 Antequera (安特克拉) 175MWp 光伏电站 EPC 项目。项目建成后, 年发电量约 3.3 亿度, 减少碳排放约 33.06 万吨



波黑

2024 年 10 月, 波黑伊沃维克 84MW 风电项目首批机组并网发电。项目预计年发电量 2.6 亿度, 可减少二氧化碳排放约 24 万吨, 减少碳粉尘排放 7 万吨、节省标准煤 10 万吨, 能够有效改善周边环境, 提高当地生态系统的质量和稳定性, 促进波黑能源结构转型升级, 助力波黑落实碳减排计划, 实现经济可持续发展



孟加拉国

中资企业在孟最大总装机容量 500MW 新能源投建营项目群的首批子项目之一——孟中希拉甘杰 68MW 光伏电站于 2024 年 8 月正式进入商业运行阶段, 为 6.5 万户家庭提供清洁能源



通用技术国际公司所属中机公司以投资、建设及运营一体化模式承建的匈牙利考波什堡 110MWp 光伏电站项目荣获首届法兰克福中欧企业 ESG 最佳案例大会“本地化发展”优秀案例奖

装备制造、医药医疗国际业务

机床板块积极开展海外销售布局, 产品销往东南亚、美洲、欧洲、中东等地区, 持续稳健提升国际市场份额。医药医疗板块积极推动优质医药及医疗器械资源“引进来”“走出去”, 带动优质医疗服务出海。



通用技术天锻公司

为斯特兰蒂斯斯洛伐克工厂打造的首条热成形生产线已正式投产, 这是我国出口欧盟的首批热成形生产线, 通过定制化设计制造使整体能耗下降 40%, 生产效率提高 10%



通用技术中国医药

先后完成 260 多个援外项目, 足迹遍布六大洲、100 多个国家, 带动 200 多家企业“走出去”。积极打造现代化原料药生产基地, 产品远销欧盟、东南亚、南美、中东、北非等 20 多个国家和地区



通用技术宝石花医疗

承接肯尼亚医院托管运营项目, 采用多样化托管运营模式, 为当地居民提供优质医疗服务、医护人员培训; 与东软医疗合作, 以“供应设备 + 医疗运营服务”模式拓宽赞比亚医院市场

深化金砖履责实践

2024 年是“大金砖合作”的开局之年。作为金砖国家工商理事会中方理事单位, 集团深度参与金砖合作机制建设, 积极参加金砖国家工商理事会重要会议, 发挥贸易与投资工作组中方组长单位作用, 组织成员单位研提多项年度议案, 其中“贸易发展与标准合作倡议”被选为工作组 (10 国) 在最终年报中的两项议案之一, 为推动消除金砖国家贸易壁垒、促进经贸合作、推进贸易标准化和便利化作出积极贡献。

作为金砖创新基地产业创新联盟发起单位, 集团高质量推动联盟各项工作, 组建了工业互联网、产业创新、人才培养等 8 个专委会, 吸纳超过 160 家成员单位。成功承办金砖国家经贸活动论坛、金砖创新基地企业家论坛等国家级、国际化活动, 积极搭建国际交流合作平台, 成为推动金砖合作与“一带一路”倡议深度融合的积极践行者。



2024 年 10 月, 集团董事长、党组书记于旭波作为金砖国家工商理事会中方理事, 参加金砖国家工商理事会年会系列活动



2024 年 10 月, 集团董事长、党组书记于旭波出席金砖国家经贸活动论坛并致辞

案例 金砖创新基地总部区项目开工

2024年1月，厦门市2024年新年“开门红”重大项目集中开工暨通用技术金砖创新基地总部区项目开工活动举办。项目总投资55亿元，将以科技、文化、贸易、现代服务业四个方向为产业布局，构建金砖国家产业发展示范区，推动国际产业合作升级和区域产业高端化、高质量发展，建设成为“金砖+”新工业革命产业创新的引领者、金砖国家新兴市场全球影响力增幅器。



金砖创新基地总部区项目开工



案例 助力非洲国家数字化发展，点亮科特迪瓦平安之路

2024年，由通用技术国际公司所属中技公司承担的科特迪瓦平安城市二期项目正式生效执行。项目将助力构建科特迪瓦全国城市公共安全管理与调度体系，实现远程控制、智能检测、报警联动、快速响应，为科特迪瓦城市管理部门日常管理、应急决策提供重要科技支撑，提升主要城市的治安管理水平，促进当地经济发展。



为第34届非洲国家杯足球赛提供安全信息通信设备和安全网络系统支持

践行全球公民责任

集团在“走出去”的过程中，始终坚持以项目为依托，积极履行社会和环境责任，通过海外项目的落地和实施，促进东道国经济发展、造福当地群众、改善当地民生。

2024年

集团境外机构外方员工

6,600+ 人

提供境外工作岗位

11,000+ 个



2024年4月，帕亚拉电站举办开放日活动



案例 助力阿尔及利亚经济发展

2024年4月，由通用技术国际公司所属中技公司承担的阿尔及利亚MTBE项目75万安全生产工时里程碑庆典仪式在阿尔及利亚举行。项目建成后，预计每年将助力超200万吨的汽油及相关炼化产品节能减排，有效减少高污染。项目施工期间还可提供约3,500个岗位，运营期间可提供约200个岗位，为阿尔及利亚西部地区带来经济效益。

案例 “大手拉小手”，守护刚果（金）儿童光明

2024年，通用技术集团所属河北中石油中心医院派出第22批援刚果（金）医疗队成员执行援外医疗任务。援非期间，医疗队为刚果（金）卢本巴希Kifita社区小学教职工及学生开展了义诊活动，并组织了主题为“大手拉小手”的儿童青少年近视防控健康科普活动。



开展境外合规管理

集团坚持统筹发展和安全，“危地不往、乱地不去、危业不投”，修订完善《境外业务风险管理指引》，发布《境外投资合规指南》《境外工程建设合规指南》等制度规范，持续健全境外业务风险内控体系，完善境外业务制度规范、常态化开展监督检查，加强风险监控预警，进一步提升境外业务的风险防控水平。

02 向新求质 打造世界一流企业

通用技术集团坚守质量生命线，以卓越产品打造品质标杆；实施品牌强企战略，以卓著品牌提升竞争力与影响力；坚持创新驱动发展，推动科技创新和产业创新融合发展；优化治理结构，打造适应中国式现代化要求的现代新国企，在加快建设世界一流企业的新征程上阔步前行。

追求卓越质量，打造品质标杆

48

实施品牌强企，铸就卓著口碑

50

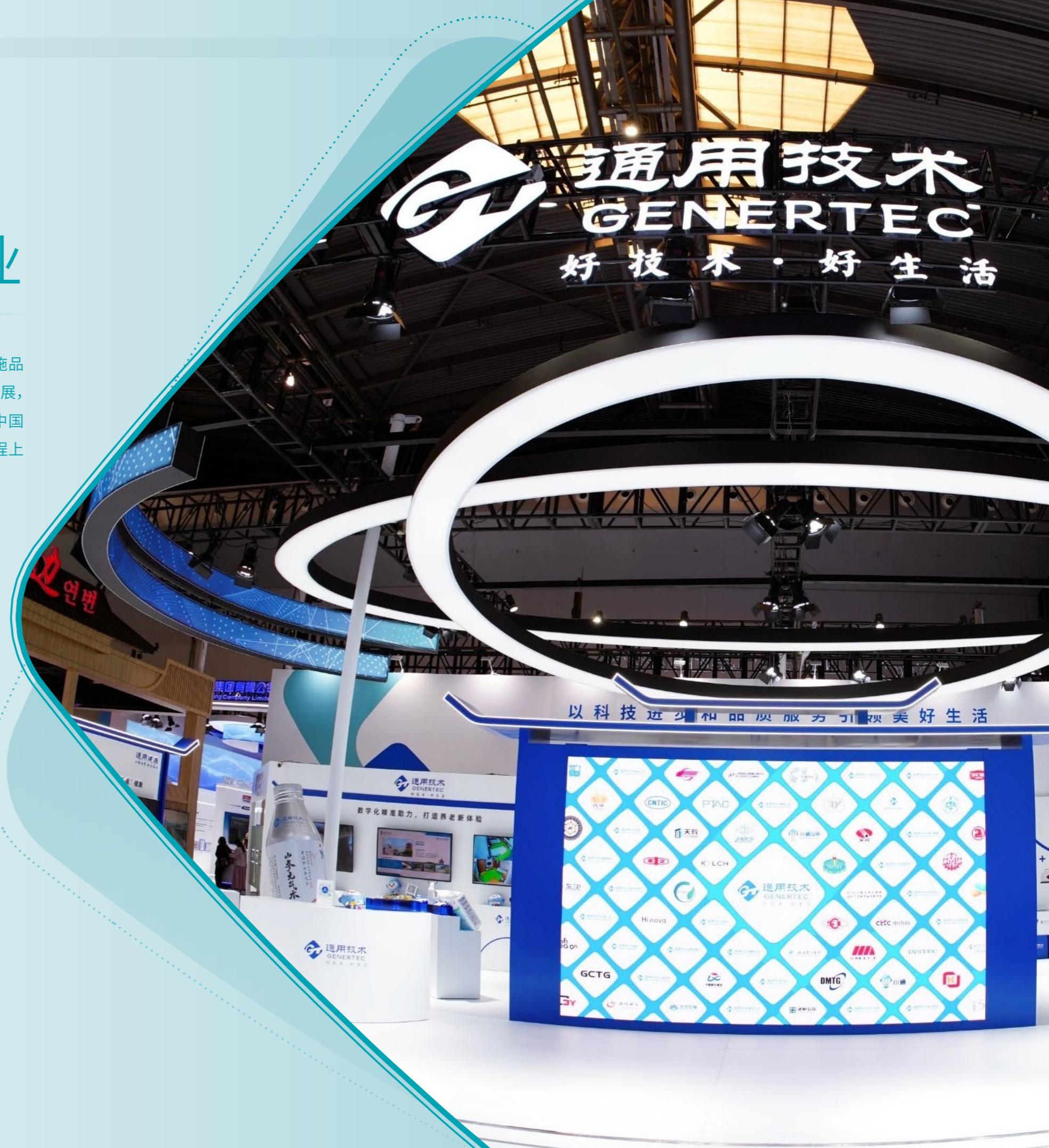
创新驱动发展，科技引领未来

54

优化公司治理，持续稳健经营

59

SDGs



01

追求卓越质量，打造品质标杆

集团牢固树立质量第一意识，深入实施质量强企战略，全面开展“质量深化年”行动，加强全面质量管理，持续强化重点领域质量体系建设，着力提升产品、工程、服务质量。

全面开展“质量深化年”行动

集团将2024年确定为“质量深化年”，研究制定“质量深化年”工作方案，以提高发展质量和效益为中心，强化基础管理、提升质量效能，推动“质量深化年”工作落实落地。2024年，围绕深化质量理论学习、深化质量管理体系建设、深化质量责任落实、深化质量教育培训、深化质量隐患排查整治等16项具体任务进行全面部署；逐级签订质量工作目标责任书；所属单位中100家公司取得129项质量体系认证。



实施质量问题“双归零”方法应用，机床产品一次交检合格率**99.98%**，各项质量指标均明显优化。“高档数控系统可靠性增长关键技术及应用”项目荣获中国质量协会质量技术一等奖



持续提升成纱质量，重点降低了棉结+200%（纱线）数量问题。发布国际标准2项、国家标准31项、行业标准7项



组织召开第三届医疗质量管理提升大会，举办药品生产精益管理、健康服务标准体系建设等4期“质量讲堂”系列培训班



全年开展技术质量监督检查，最大限度消除质量风险隐患；单位工程一次验收合格率**100%**；共获得省部级优质工程奖15项。国内工程业务领域全力夯实质量基础，积极开展BIM技术的深度应用，应用成果获3项省部级BIM大赛奖

完善质量管理

建设质量管理体系

建立完善的质量管理体系，成立集团安全环保质量工作委员会，设立专门的质量管理部门，明确各级责任人职责，确保质量管理全面覆盖。建立《质量监督管理办法》《体系认证管理办法》等质量管理制度，引入国际先进的质量管理标准，并通过技术创新不断提升管理水平。



集团召开第三届医疗质量管理提升大会，积极探索推动医疗质量管理提升的有效路径方法

强化质量监督

着力构建完善的质量监督体系，持续加强常态化质量监督，做深做实日常质量督查。建立质量专家队伍，通过定期巡查、随机抽检、专项督查和交叉互检等方式，严把质量关。建立质量内审员队伍，加强过程控制和内部审核，确保质量监督体系有效运行。建立集团质量指标信息监测平台，及时监测关键质量指标数据。督导各级单位紧扣“防风险、守底线、提质量、筑安全”主题，开展质量风险隐患排查整治专项行动，提升隐患排查治理的靶向性和有效性。

塑造质量文化

集团全面部署开展“质量月”活动，积极组织参加中央企业全面质量管理知识竞赛活动，获评“2024年全国企业员工全面质量管理知识竞赛组织奖”，4名基层员工荣获三等奖。举办通用技术集团第四届QC小组成果发表赛，获得第七届中央企业QC小组成果发表赛一等奖1项、二等奖3项。2个班组被评为“全国质量信得过班组”。



集团质量深化年专题培训班

优化客户服务

搭建大客户管理体系，建立客户资源库，为客户资源共享奠定基础。在集团内部形成合力，共建服务国家重点领域客户专班，制定“一企一策”对接策略并全面深化对接合作。开展集团层面首次大客户满意度调查，挖掘和聚焦客户的需求和痛点，不断优化现有能力、产品和服务，为客户打造一体化、一站式、个性化的高附加值产品服务和整体解决方案。

02

实施品牌强企，铸就卓著口碑

集团深入学习贯彻习近平总书记关于品牌工作的重要指示批示精神，认真落实国务院国资委有关工作要求，将品牌价值提升作为推动集团高质量发展的重大课题，深入实施品牌引领行动，围绕加强品牌引领、提升品牌管理水平、强化品牌关键影响要素、加快品牌国际化进程、优化特色品牌创建路径等五个方面，全面提升品牌战略统筹能力。“通用技术”品牌正在成为推动集团高质量发展的重要资源和优势，“大品牌、大通用”的发展格局加速形成。



集团董事、党组副书记马可辉出席 2024 中国品牌论坛并作主旨发言

强化品牌战略执行

构建“大品牌”工作体系

强化品牌工作“一把手”工程，将原集团品牌管理委员会调整优化为集团品牌与社会责任委员会，由集团董事长、党组书记担任委员会主任，进一步强化对品牌工作的全面领导。编制印发《集团公司品牌与社会责任委员会工作规则》，进一步理顺委员会工作流程与议事规则。

在集团总部设置“品牌新闻部”，进一步强化集团全系统品牌建设和传播工作的统筹组织、一体推进；明确品牌管理、新闻宣传、法律授权、展会活动等品牌建设关键环节职责分工，促进集团公司相关部门各司其职、各尽其责，共同推动品牌建设专业化、体系化发展。



集团品牌与社会责任委员会 2025 年第一次会议

推进品牌建设与经营管理融合发展

统筹推进品牌建设与经营管理融合发展，以品牌一体化建设引领带动产业一体化发展，合力提升集团整体品牌价值和核心竞争力。在机床业务领域，以“通用技术”品牌统一企业形象和产品外观，将品牌一体化纳入专项业绩考核，母品牌增值带动作用愈发突出，推动机床业务领域研发、采购、生产组织、市场营销、资源调配“五统一”加速落地。在医疗健康养老业务领域，通过举办大型品牌活动、开设传播专栏、参展参会等一系列品牌“组合拳”，推进“通用健康”品牌深入人心，助力医疗健康业务一体化发展。

集团召开首次医疗健康养老业务媒体通气会



强化品牌战略认同

强化内部宣传和品牌认同，持续优化品牌信息化平台建设，开设“品牌大家谈”专栏，推动品牌工作成为企业的理念共识和员工的行为自觉。强化技能培训和能力建设，提升集团全系统品牌工作人员能力水平。



集团首次举办品牌建设和舆情管理专题培训，邀请行业专家系统讲解相关理论知识与实战案例

案例

集团召开 2024 年品牌建设表彰发布会

2024 年 7 月,通用技术集团召开 2024 年品牌建设表彰发布会,总结、发布和表彰集团近年来品牌建设优秀成果,部署下一阶段工作,推动集团品牌建设工作再上新台阶。

◎ 最佳品牌案例 (9 个)

序号	案例方向	获奖作品
1	品牌管理	通用健康·仁爱为本 央企品质——赋能高质量发展
2	品牌管理	重构品牌管理体系 打造世界一流高端机床装备企业
3	品牌关键影响要素	以创新之光 点亮纺织品检测高质量发展之路
4	品牌管理	创新传播路径 服务品牌建设——以新媒体运营加强品牌传播
5	品牌管理	激发品牌张力、活力、潜力 打造品牌新高度
6	品牌关键影响要素	“小通 + 动力宝”品牌联动——以优质供给打造央企健康服务名片
7	品牌管理	推进“四全媒体”建设讲好医院品牌故事
8	品牌关键影响要素	在建设科技强企中谱写青春之歌——燎原青年创新工作室
9	品牌关键影响要素	康护到家平台 创新上门健康服务模式

◎ 最佳品牌故事 (8 个)

序号	案例方向	获奖作品
1	微电影类	致敬平凡
2	微电影类	养老院里的小年轻
3	微电影类	跨越太平洋的健康之桥
4	短视频类	紧急医疗救援 天空是我们的极限
5	微电影类	汽车流动医院回忆录
6	图画类	看!“世界屋脊”医疗服务队的奋斗时刻!
7	微电影类	脚步
8	短视频类	通用养老人的十二时辰



夯实品牌管理基础

修订《集团公司权责手册》，进一步优化完善品牌管理、品牌授权审批流程，强化集团公司对重要产品品牌、服务品牌的管理。充分发挥舆情监测管理功能，加强品牌侵权监测，确保品牌使用规范，维护集团合法权益。持续做好境内外商标注册维护，保护知识产权。对印度、巴基斯坦“Genertec”商标提出续展申请并已获当地主管部门核准，通过品牌工作为业务发展赋能。



持续强化舆情监测和重要节点舆情管控，完善负面舆情通报预警和舆情专报机制，编制《舆情日报》《国际业务舆情专递》，第一时间排查管控处置负面舆情，做到早发现、早报告、早处置。重点做好重要时间节点舆情监测和舆情风险排查，为集团改革发展持续营造和谐稳定的内外部环境。

讲好“通用技术”品牌故事

聚焦年度重大主题和集团中心工作，策划一系列精品报道，讲述集团牢记使命担当、当好国民经济“顶梁柱”“压舱石”的生动故事，发出新时代央企品牌强音。新中国成立 75 周年系列报道获评 2024 中国企业新媒体“创作优秀案例”，与国务院国资委、央视网联合创作展示集团医疗健康主业的 AI 微短剧《印记：守护生命之光》全网阅览量超过 5,500 万，展现“白衣天使”坚守高原医疗保障一线的海报作品《看!“世界屋脊”医疗服务队的奋斗时刻》获评国务院国资委 2024 年度中央企业优秀品牌故事。



提升品牌国际化水平

集团通过“请进来”“融起来”“走出去”等一系列品牌文化活动，强化文化融合，持续提升“通用技术”品牌海外传播力、影响力。邀请海外媒体和当地群众走近集团、“种草”集团；开展“海外故事周”系列活动，生动展现海外一线员工的感人奋斗故事；举办文化沙龙，组织匈牙利外籍员工来华文化访学，促进文化交流融合；有梯度、有层次、有重点推进品牌国际化布局和传播。



集团举办“走进通用技术”欧亚访问团开放日活动，来自哈萨克斯坦等 7 国主流媒体主编记者到访集团参观报道

03 创新驱动发展，科技引领未来

集团坚决把科技创新摆在发展全局的核心位置，坚持以科技创新引领新质生产力发展，以强有力举措推动科技创新工作取得积极成效，第一动力作用显著增强。



激发科技创新活力

加强研发主体建设

“十四五”以来，集团累计投入研发资金近 90 亿元，并设立 10 亿元科技创新专项资金。截至 2024 年，集团拥有省部级以上科研平台 34 个，其中国家级平台 5 个（生物基纤维材料全国重点实验室、精密超精密加工国家工程研究中心、纤维基复合材料国家工程研究中心、国家超精密机床工程技术研究中心、国家合成纤维工程技术研究中心）。

培养高水平科技人才

全面构建 科技人才政策体系

建立健全“1+3+N”政策体系。1 个顶层设计，即集团人才发展“十四五”规划；3 个指导意见，即《关于加快推进科技人才队伍建设的指导意见》《关于加强和改进新时代科技人才工作的实施办法》《关于加强技能人才队伍建设的实施意见》；N 个政策文件，即科技人才管理体系工作方案、科技人才特区建设方案等一系列政策文件

初步构建 科技人才雁阵格局

锚定“4321”科技人才发展目标，建立了由领航、远航、护航、启航 4 个专项计划梯次构成的科技人才管理“通航体系”，首次聘任 2 名首席专家和 10 名领军专家，遴选产生 115 名“护航计划”科技骨干和 287 名“启航计划”青年科技菁英

系统实施 多项重点专项工作

扎实推进工程硕博士联合培养，累计培养人数超过 300 人；实施高层次科技人才引进，柔性引进院士 4 人、长江学者 3 人，接收应届博士研究生 77 人；高标准建立科技人才特区，在机床和新材料领域设立首批科技人才特区，在授权放权、梯队建设、管理机制等方面实施一系列改革举措，以局部创新带动整体升级



集团召开 2024 年科技与人才工作会议，表彰在科技创新工作中作出突出贡献的单位和个人

加速科技成果转化

加强关键核心技术攻关，持续加大成果转化资源保障，提升科技成果转化效能。

2024 年

集团获批国家重大科技攻关任务

53 项

申请发明专利

393 件

授权发明专利

179 件

取得 PCT 专利授权

3 件

制修订国际标准

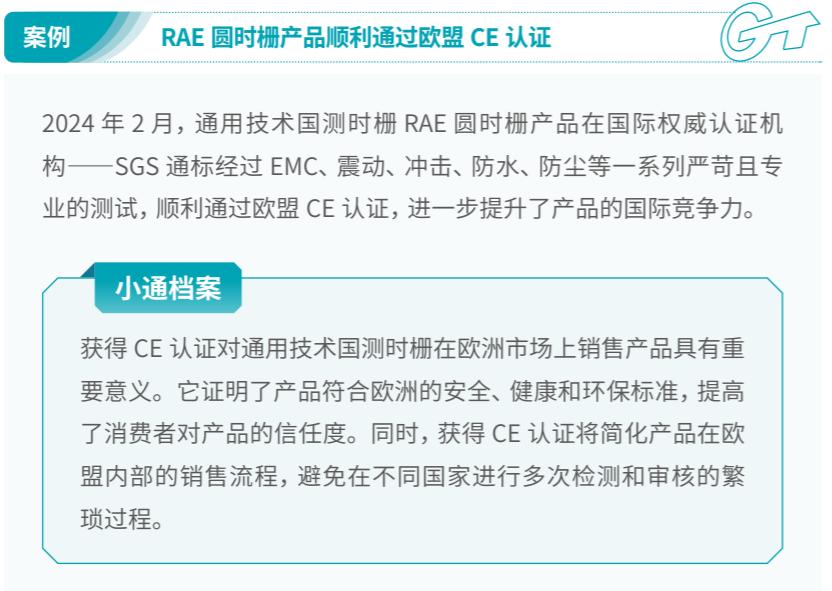
2 项

制修订国家和行业标准

88 项



- 阻燃莱赛尔纤维万吨级生产线生产一次性开车成功，纤维性能在全球的阻燃纤维素纤维中具有优势
- 通用技术科技成果转化中心参建国家统一技术交易服务平台，积极融入国家技术转移体系，立足海南自贸港，辐射全国，推动集团内外部企业科技成果转化应用
- 机床研究院“减材类机床及关键部件可靠性试验评价服务平台”成功入选中央企业科技成果应用拓展工程



案例

“高品质原位聚合原液着色聚酯纤维大容量制备关键技术及装备”项目通过鉴定

通用技术中纺院牵头的“高品质原位聚合原液着色聚酯纤维大容量制备关键技术及装备”项目建成了全球首台（套）10 万吨 / 年产业化示范线。该技术实现了高品质原液着色聚酯纤维高效、节能、柔性化生产，对促进纺织行业绿色转型和可持续发展具有重要意义。经鉴定，项目总体技术达到国际先进水平，其中原位聚合原液着色技术达到国际领先水平。

案例

科技创新提升老年健康服务水平

面对日益严峻的老龄化形势，通用技术健管公司所属体智健康公司在国际老年肌少症临床标准的基础上，创新构建了本土化的肌少症与跌倒风险评价标准，增设了神经反应、平衡能力等指标，自主研发了全套智能化老年肌少症及跌倒风险检测设备，填补了市场空白。



深入推进数字化转型

集团矢志不渝推进产业数字化转型，通过数字化全面重塑管理体系、推动产业升级，着力构建数字化的生产方式和新业态，打造创新发展新引擎，走出一条数字化转型助推高质量发展的特色之路。

建设数字央企

集团构建上下贯通、高效协同的集团管控数字化平台——“智慧通用”，不仅提升了员工工作效率，而且在日常餐饮、健康管理、便捷停车等方面为员工提供了极大便利。在 167 个集团各职能管理业务场景中，数字化已支撑覆盖超 60%，其中智慧党建、第一议题、客商管理、薪酬管理系统等场景实现了全级次覆盖，显著提升了集团各成员单位的运营效率与管理水平，为集团管理变革提供了坚实的数字化支撑。集团获评国务院国资委监管数字化智能化提升行动“优秀”单位。

2024 年，通用技术数科公司陆续完成了商旅通、合同系统、投资管理系统、预决算系统的构建，进一步丰富了“智慧通用”的数字化生态。2025 年 1 月，集团启动“协同发展同路人”数字化平台，平台将以数字化手段满足协同工作中合作信息搜集、合作意见征求、协同需求汇总等强交互需求，打通跨部门、跨板块、跨层级的协同链条，全面提升协同工作的执行力和落实力。

推动产业数字化

集团坚决把产业数字化和数字产业化摆在创新发展的重要位置，以实体产业数字化转型服务中国式现代化建设。

机床业务领域

推动机床制造数字化智能化发展。持续加强数字化建设，支撑“研发、市场、生产、采购、资源调配”五统一，上线协同研发平台、企业资源规划平台、客户关系管理平台以及运营管理平台、机加管理系统等一系列核心平台，推动业务全程数字化。充分利用大数据、人工智能提升产品性能和运营管理效率，装配车间数字化系统在重点场景全覆盖。加大技改升级和设备更新力度，建成数字化生产线及自动化制造单元 21 条、数字化车间 7 个，大幅提升高端产品制造能力、生产效率和质量水平。通用技术大连机床荣获辽宁省“智能工厂”称号。

医疗健康养老业务领域

成立大数据集团，统筹建设集团医疗、健康、养老业务数字化平台，推动集团大健康产业数字化智能化发展。上线通用健康医疗综合评价系统，助力集团层面建立统一的综合评价平台，引导集团各级医疗机构扩规模、提质效、强内涵，加大产业协同，快速形成合力，推动集团医疗健康产业高质量发展。

维护信息安全

重视数字化基础能力建设，聚焦云建设运营、网络安全、平台能力等领域，以扎实举措持续筑牢数字化新基建，为全面提升网络信息安全管理能力提供坚实载体与有力支撑。



04 优化公司治理，持续稳健经营

集团坚持依法合规诚信经营，杜绝以垄断和不正当竞争方式损害其他经营者或消费者合法权益、扰乱市场竞争秩序的行为。加快完善中国特色国有企业现代公司治理机制，建设科学、理性、高效的董事会，推动中国特色现代企业制度“形神兼备”。

优化治理结构

集团坚持“两个一以贯之”，积极构建以公司章程为核心，以“三重一大”决策制度为链接、以各决策主体工作规则为依托的公司治理体系。

围绕建设科学、理性、高效董事会总目标，聚焦落实职权、建强队伍、发挥作用等重点环节，统筹集团全系统董事会建设，落实好董事会职权，有效发挥各层级董事会“定战略、作决策、防风险”功能作用和监督职责，增强董事会的独立性和权威性，提升董事会整体功能。注重发挥外部董事作用，统筹推进监事会改革工作，国资监管效能明显提高。保障经理层依法履行职责，完善董事会向经理层授权的管理制度，持续提升集团经理层任期制与契约化管理水平。2024 年，完成三级及以上企业董事会成员专业、多元化的科学配备。

2024 年

集团系统董事会队伍中专职董监事占比超

90%

集团公司董事会共有

9 人

外部董事 5 名

男性董事 8 名

女性董事 1 名





联合中山大学举办 2024 年专职董监事履职能力建提升培训，集团二级公司董事会负责人、集团公司职能部门相关人员参加

依法合规治企

集团不断构建具有“通用技术”特色的合规管理体系，获评国务院国资委 2024 年度合规管理体系有效性评价 A 级。根据年度合规管理工作计划，从健全合规管理组织体系、完善合规管理制度体系等方面靶向施策，打表推进。健全合规管理制度体系，对合规义务清单等多项合规指南进行修订。组织相关二级单位制定 3 项合规指南并开展宣贯，为下属企业依法合规经营提供工作指导。推进合规管理信息平台建设，完成新版“智慧合规”平台上线，升级集团案件管理和律师管理模块，促进业务数据融合，提升合规管理效能。

不断强化“三项合规审查”过程管控，切实防范法律合规风险。积极推动集团系统法律合规建设水平整体提升，开展年度法律体检和合规管理体系有效性评价，建立集团法治工作交流协作机制，组织开展交流活动，营造集团法治建设良好氛围。



健全风险防控

风险内控管理

加强风险监测预警，聚焦重大经营风险和重点领域风险管控工作，压实风险化解和风险管理职责，制定有效措施并动态跟进执行情况，推动风险化解处置，有效防范各类风险。强化内控监督评价及落实整改工作，加强信息化建设，深入推进“ESCORT”风控护航框架落实落地。“ESCORT”风控护航框架包括组织职责 (E)、管控标准 (S)、管控活动 (C)、监督评价 (O)、制度流程 (R)、数智技术 (T)，作为风控体系的理论基础，统揽大风控体系建设，起管总作用，适用于各子体系。督导各二级单位更新优化内控手册、建立业务“负面清单”、制定风险分类框架。强化风控中台建设，进一步明确风险点、控制点、审核要点、人员配备要求等。优化“审计风控”平台功能，为各单位建立健全内控体系提供有力支撑。

强化审计监督

全力配合审计署经济责任审计。加强组织领导、健全工作机制、压实工作责任、严明工作纪律，顺利完成审计现场阶段各项工作任务，以主动接受审计、诚恳接受监督的实际行动，彰显央企政治担当、坚定践行“两个维护”。

进一步健全审计组织体系及运行机制。以切实提升内部审计“实效性”“时效性”为工作主题，聚焦“五个着力”，统筹审计中心及审计分中心一体化管理顺畅运行。全年审计项目计划完成率 110.74%，审计项目安排的时效性、科学性、协同性明显提升。

03 逐绿前行 共建清洁美丽家园

人不负青山，青山定不负人。通用技术集团深入学习贯彻习近平生态文明思想，通过全面绿色转型助力实现“双碳”目标，以绿为笔，勾勒绿色发展清晰蓝图；以绿为犁，开辟产业绿色升级通道；以绿为盾，构建多元生态平衡屏障。

- 深耕绿色管理，绘就环保蓝图 64
- 推行绿色生产，擦亮发展底色 66
- 践行低碳环保，实现和谐共生 69

SDGs



01 深耕绿色管理，绘就环保蓝图

集团秉持绿色发展理念，不断完善环境管理顶层规划，推动经济与环境协调共进、共同发展。2024 年，集团未发生一般及以上环境污染和生态破坏事件。

2024 年
集团通过 ISO 14001 环境管理体系认证单位
69 家
各级单位累计制修订节能环保管理制度

制度体系

严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》，制定《节约能源与生态环境保护监督管理办法》《生态环境保护责任追究办法》《绿色发展“十四五”规划》《绿色发展三年行动方案》《贯彻落实推进美丽中国建设实施方案》和《2024-2025 年节能降碳方案》等 10 项制度文件。

战略目标

“十四五”末，集团万元产值综合能耗和二氧化碳排放分别比 2020 年降低 15%、18% 以上（已达成）；2028 年底前实现碳达峰

环保监督考核

集团与各产业子集团、直属二级公司签订节能环保目标责任书，设定能耗强度、二氧化碳排放强度等量化指标，逐级签订责任书。对节能环保一类、二类企业持续开展绿色发展年度考核评价，并反馈短板弱项，要求持续改进。建立数字化监管平台，搭建节能环保数据直报系统，实现动态预警与整改闭环。

环保风险防控

集团制定突发环境事件总体应急预案，各级企业结合实际分别制定应急预案或明确相关措施，组织开展突发环境事件应急演练。新材料领域针对生产废气超标、医药生产领域针对废水泄漏、医疗业务领域针对射线防护、工程业务领域针对施工现场沙尘等场景，建立并完善“1 小时响应 -3 小时控制 -24 小时修复”机制。

绿色标准化建设

集团组织制定《医院绿色低碳用能技术标准》(T/CABEE049-2023)，选取标杆医院开展对标应用，助力医院降本增效，每家医院年平均降低能耗 60-100 吨标准煤。

通用技术机床公司

参与制定并发布 2 项机床行业国家绿色标准



通用技术高新材料

牵头制定《绿色产品评价 纺织产品》(GB/T 35611-2024)，已于 2024 年 9 月发布实施

通用技术新兴公司

持续完善《绿色施工指导手册》

通用技术国际公司

参与起草储能行业 2 项团体标准

通用技术邮电器材

参编《绿色展览运营指南》《绿色展台评价指南》2 项国家标准

02 推行绿色生产，擦亮发展底色

集团坚持绿色低碳发展，全力推动产业绿色化改造，从应对气候变化、推行节能环保、开展绿色制造到绿色施工建造全方位发力，切实做好碳达峰、碳中和工作。

应对气候变化

集团深刻认识到气候变化对人类社会和自然环境的深远影响，主动将应对气候变化的理念融入企业运营的各个环节，为全球气候治理贡献积极力量。

董事会监督

董事会对《绿色发展“十四五”专项规划》《碳达峰行动方案》编制工作严格把关，明确集团“十四五”末能耗和二氧化碳排放强度双降目标和碳达峰时间。将节能环保支出纳入全面预算管理，各生产经营单位根据节能环保项目年度完成情况据实统计，对全面预算执行情况进行审核。

管理层执行

管理层严格执行董事会决策，强化对并购重组企业源头管理，要求把节约能源和生态环境保护专项尽职调查作为并购重组的前置程序，要求各级单位新建、改建、扩建项目依法开展环境影响评价、节能评估等工作，并做到“三同时”（即建设项目环保设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用）。

落实节能环保

制定《绿色发展“十四五”专项规划》等指导性文件和《节约能源与生态环境保护监督管理办法》等规章制度，设置节能环保部门，确保各项节能环保措施落地落实。

- 累计投入资金约 **1.9** 亿元用于集团技术设备升级改造
- 持续深入推进清洁能源替代，集团光伏发电年替代传统电力超 **4,379** 万度，机床、医药工业、新材料领域企业 2024 年新增光伏装机容量约 **6.15MW**，新增利用绿电约 **620** 万度，年均降碳约 **0.3** 万吨
- 开展节能技术研发，通用技术沈阳机床投入 **5,000** 余万元提升主轴制造能力，为主轴节能技术提供基础保障。通用技术国际公司“工业级分布式太阳能蒸汽装置替代锅炉实现 50% 节能减排项目”入选第五批《国家重点推广的低碳技术目录》

绿色制造

集团着力完善以绿色工厂、绿色设计、绿色产品等为主要内容的绿色制造体系，降低污染排放，推动企业加速向“绿”升级。

通用技术沈阳机床、通用技术大连机床、通用技术天锻公司获评国家级“绿色工厂”，通用技术高新材料获评中国工业碳达峰“领跑者”企业，形成企业绿色品牌矩阵



通用技术机床公司积极推动产业绿色化，从产品设计、采购、铸造、机加、装配等环节全方位推进绿色制造体系建设。所属企业水性漆使用量同比提高 **22%**，大幅减少挥发性有机物排放

通用技术高新材料强化重点产品工艺优化和技术迭代，所属中纺化工 **13** 支环保锦纶助剂产品获得蓝标认证

案例 通用技术沈阳机床三款产品获评绿色设计产品



通用技术沈阳机床将轻量化、节能化等绿色低碳理念植入机床研发设计，2024 年成功获评三项省级绿色设计产品：FMC1001 车焊一体柔性制造单元、SUC8114h 卧式机床、VMC850Q 立式加工中心。

案例 通用技术中国医药所属三洋药业获评“零碳工厂”



通用技术中国医药所属三洋药业积极响应绿色发展号召，全力打造“零碳工厂”。公司健全完善管理体系，严格遵循 GMP 规范，合理规划厂房设施，采用环保材料独立设置高致敏性药品厂房，升级用能设备以降低能耗，光伏建设成效显著，部分产品完成碳足迹认证。2024 年 12 月，公司获评“零碳工厂”。



绿色施工

在施工建造过程中,持续优化设计方案,采用智能管控技术高效做好资源分配,紧密围绕“四节一环保”开展治理,提高绿色建造过程施工的各项指标,提升绿色建造施工技术水平。2024年,通用技术新兴公司获得绿色施工示范荣誉两项,分别是中国建筑业协会绿色建造竞赛一等奖、中国施工企业管理协会绿色施工水平评价二星成果。



公安部物证鉴定中心建设项目获得中国建筑业协会绿色建造竞赛一等奖



百济神州创新药研发中试生产基地建设项目获评中国施工企业管理协会绿色施工水平评价二星成果

03

践行低碳环保, 实现和谐共生

集团秉持人与自然和谐共生的生态环保理念,在项目建设与日常运作中重视生物多样性保护,积极推进绿色办公实践,降低企业运营对自然环境的不良影响,大力开展环保宣传活动,广泛传播生态环保理念,致力于营造绿色、低碳、环保的企业文化氛围,为生态文明建设贡献积极力量。

生物多样性保护

集团坚持尊重自然、顺应自然、保护自然,支持环境相关科研和生态保护行动,在生物多样性保护工作中主动担当作为。

案例 保护项目周边环境, 共筑生物多样性友好圈



由通用技术国际公司所属中技公司与电建海投投资的波黑伊沃维克 84MW 风电项目是中资企业在波黑投资的首个新能源项目。项目团队对项目现场施工过程水质和春秋季节鸟类及蝙蝠进行监测;确定航空灯配置、叶片涂装方案,帮助飞鸟识别、躲避,保护鸟类不受到风机的伤害;积极与当地野马保护协会合作,为附近栖息的 700 余匹野马提供所需的食用盐,并安排项目施工机械对项目场区内天然形成的野马饮水槽进行修缮,改善野马生活环境。



项目团队守护的野马

案例 本土微生物引导的白洋淀原位生态修复示范项目助力生物多样性保护



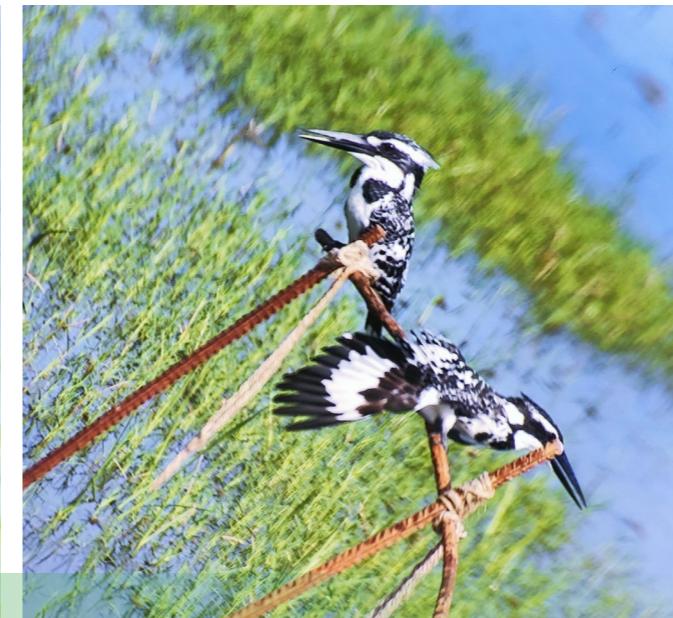
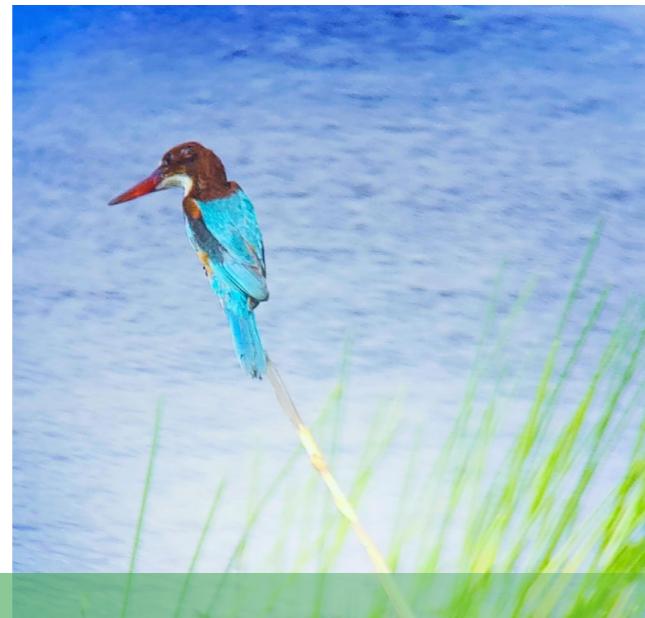
通用技术中成公司开发的“本土微生物引导的白洋淀原位生态修复技术体系”具有显著的技术和生态优势,采用原位生态修复方式,相较传统工程清淤减少大型机械作业和能源消耗,大幅降低碳排放,同时避免了工程清淤对水生态系统的破坏性影响,且微生物基因可溯源,无外来物种侵入风险,有效保护本地生态系统完整性并增加水域生物多样性。基于这些优势,该技术可代替或部分替代传统工程清淤方式,为水体治理提供了更环保、更可持续的解决方案。2024年,该技术体系的创新及应用前景项目荣获国务院国资委“第四届中央企业熠星创新创业大赛”优秀奖。



光顾斯里兰卡南部铁路项目的动物



孟加拉帕亚拉电站厂区湿地内栖息的鸟类



绿色办公

集团提倡无纸化办公，充分利用在线协作工具减少纸质文件使用，实现文件的电子化存储、分类和管理。主动淘汰低效照明产品，采购低能耗办公设备和环保质优的耗材，对老旧设备及时淘汰更新。持续加强公务用车管理，科学核定油耗定额，合理安排出车任务和行驶路线。积极推广节水器具，采用延时水阀门等，避免因疏忽造成水浪费。2024年，通用技术机床公司所属企业完成照明节能改造，节约电量超35万度。

环保宣传

集团着重树立全员降碳意识，倡导低碳办公和低碳生活，分别以“绿色转型 节能攻坚”和“绿色低碳 美丽中国”为主题组织开展“全国节能宣传周”和“全国低碳日”活动，邀请行业内专家重点宣讲全面推进美丽中国建设工作方案，解读绿色低碳发展政策，普及绿色低碳环保知识，营造节能低碳浓厚氛围。



环保宣传海报



04 美好与共 拥抱和谐共赢未来

通用技术集团坚持以人为本，保障员工安全，成就事业梦想；深化央地协同，推动行业发展，构建互利共荣的产业生态；投身公益实践，传递温暖力量，在抢险救灾、社区服务中彰显央企大爱。

奋斗成就梦想，安全托举幸福

74

坚持互利互惠，携手合作共进

83

投身公益慈善，增进民生福祉

88

SDGs



01 奋斗成就梦想，安全托举幸福

集团始终将员工的安全与幸福作为企业发展的核心关切，把安全生产视作不可逾越的底线，确保员工生命安全得到充分保障，实现员工个人价值与企业价值的有机统一。



保障员工权益

赋能人才招聘

集团打造了贯穿全层级的招聘系统，采用 AI 赋能优化招聘流程。积极开展国资央企促进高校毕业生就业专项工作，着力打造集团校园招聘品牌，强化重点业务领域赋能，更好吸引优秀毕业生。

平等合规雇佣

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，秉持公正平等的雇佣原则，反对一切针对性别、年龄、国籍、民族、宗教信仰、肤色、语言、户籍所在地等因素的歧视，建立公平择优的招聘环境，尊重和保护员工隐私，坚决抵制非法使用童工、强制劳动、职场骚扰和霸凌等行为。集团主办并指导所属企业举办多场雇主品牌开放日专场活动，连续多年获得“年度卓越雇主品牌”“中国 100 典范雇主”等荣誉。



2024 年雇主品牌荣誉

完善薪酬福利

建立健全市场化薪酬分配机制和福利体系，完善重点人群考核激励体系。充分保障各项法定福利，按时足额缴纳各项社会保险费用，落实国家关于带薪年休假等规定。

开展民主管理

遵守《工会工作办法》《职工代表大会实施办法》，健全完善以职代会为基本形式的民主管理制度，倾听员工意见和呼声，切实保障员工知情权和参与权。

2024 年

举办春季、秋季校园招聘系列活动

16 场

合计招收高校毕业生

1,675 人

发生雇佣童工、强制劳工以及歧视等违法违规事件

0 件

重视员工发展

畅通员工晋升通道

持续完善总部员工发展机制,制修订《总部职位职级管理办法》,建立管理(干部)、专业(员工)两大序列,明确总部职位职级及其职数、任职资格设置,并不断优化职位职级晋升规则,助力总部干部员工顺利获得与能力相匹配的职位;建立总部员工职业规划机制,要求各部门领导班子强化落实本部门干部队伍建设主体责任,为每位员工制定职业发展规划,形成清晰的员工成长路径,促进员工持续提升。



集团“蔚蓝计划”专职副书记履能力提升培训班



集团“青蓝计划”中青年干部培训班(第3期)

2024年	
集团共组织开展重点培训项目	11个
组织培训班次	21个
覆盖集团干部员工	6万余人次
选调参加上级单位调训	35人次
选派参加各类外部选学培训	80余人次
为集团各单位提供专业能力提升培训班次	100余个

完善员工培养体系

印发《教育培训管理规定》《贯彻落实〈全国干部教育培训规划〉(2023-2027年)的实施意见》,围绕“通用技术蓝”培训体系开展系列培训以及集团科技人才创新能力提升培训班、机床板块中层干部履能力提升培训班等专业人才培训,协同通用技术大连机床开展人社部专业技术人才知识更新工程高级研修项目。



集团“蔚蓝计划”医院院长培训班



集团“摇篮计划”校招新员工培训班(第4期)



产业工人队伍建设改革

落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,深化产业工人队伍建设改革,团结引导产业工人在中式现代化建设中发挥主力军作用。

◆ 政治引领工程

广泛开展学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述理论研讨,开展贴近职工群众实际的宣传教育活动

改造升级“马恒昌小组”展览馆,建优职工爱国主义教育基地

◆ 推进先锋示范工程

选树集团首批 31 个“新时代马恒昌小组式”先进班组

3 个集体获评全国工人先锋号,数量创新高;3 个集体获评中央企业先进集体、6 名个人获评中央企业劳动模范;选树集团公司先进集体 5 个、劳动模范 10 名;设立“通用工匠”,评选通用技术集团首届“通用工匠”10 名

表彰 19 名“巾帼建功”女职工,2 名同志荣获全国三八红旗手,集团所属三二〇一医院重症护理科荣获全国巾帼文明岗

◆ 打造高素质产业工人和技能人才队伍

将技能人才纳入集团“十五五”人才发展规划编制和重点人才队伍建设的重要范畴,系统性规划产业工人和技能人才队伍建设情况

实施“通用技术技能强基工程”,着力创建新时代马恒昌小组式班组,各单位通过岗前培训、技能认定培训、安全技能培训、岗位练兵、技能竞赛赛前训练等多种方式开展操作岗位全员大培训

集团董事长、党组书记于旭波会见集团“央企楷模”代表



评选通用技术集团首届“通用工匠”



深化员工关怀

职业健康管理

重视员工职业健康管理,对企业生产过程中存在的职业危害因素进行全面识别,开展职业健康培训和职业健康体检,组织《职业病防治法》宣传周活动,营造全系统关注职业健康的良好氛围。通用技术机床研究院针对职工健康管理需求多元化的特点,构建了“全生命周期+全人员覆盖”补充医疗保障体系,提升员工应对健康风险的抗压能力。



关心关爱员工

常态化开展员工关爱活动,营造温暖轻松的工作氛围。为困难员工、女性员工和离退休人员提供暖心服务,在重大节假日期间慰问海内外一线员工,并根据外籍员工的文化传统和习俗安排休假。



集团邀请在京退休老专家参观集团展厅并召开新春慰问座谈会



集团举办“遥寄牵挂暖人心 同心聚力谱新章”海外员工新春连线慰问活动



集团邀请匈牙利员工交流访学



集团举办“同心筑梦 奋进新程”职工运动会



通用技术东纶科技组织开展妇女节插花活动



通用技术环球医疗开展妇女节手工团扇绘画活动



筑牢安全防线

集团坚持人民至上、生命至上，通过构建完善的安全管理体系、培养员工安全生产能力、开展安全文化活动，强化全员安全意识与应急处置能力，持续提升本质安全水平。

完善安全管理体系

成立安全环保质量工作委员会作为集团安全生产工作领导机构，出台《安全生产监督管理办法》《安全生产责任追究办法》《应急管理规定暨总体应急预案》《境外突发紧急保护和转移撤离事件专项应急预案》等制度和预案，逐级压实安全责任，织密“横向到底、纵向到底”的安全生产责任网。

提升安全生产能力

扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，持续推动重大事故隐患动态清零，持续增强全过程安全生产能力。



安全能力培训

通过网络培训、现场观摩、知识竞赛等形式提升员工安全意识和能力



安全风险防控

定期开展安全风险辨识和评估，编制风险分级管控清单，明确管控措施和责任人

安全应急管理

通过组织应急演练、开展应急知识培训等，确保发生突发事件时员工能够迅速响应、有效处置，最大限度地减少人员伤亡和财产损失

安全生产标准化

主编《医疗机构安全生产资料管理规范》团体标准
推动下属相关企业制定《医疗机构安全生产标准化基本规范》《仓储物流安全生产可视化管理手册》

数智化转型

持续优化迭代安全生产“一张网”数字监管平台，职业卫生管理系统、安全监督移动端、“隐患随手拍”小程序等智能工具实现上线运行





集团举办安全生产培训和现场观摩活动



通用技术天锻公司组织安全生产事故综合演练



通用技术邮电器材开展员工安全培训



通用技术集团所属北京电力医院开展安全应急演练

丰富安全文化活动

积极推进安全文化建设，部署开展“安全生产月”等活动，刊发《通用时代》杂志安全专刊，建设 5 个安全生产区域联盟和 2 个境外安全生产区域联盟，大力实施“党建 + 安全生产”工程。2024 年，非洲片区 MTBE 项目“党建 + 安全生产”案例成功入选第五届国企党建创新优秀案例，通用技术集团所属航天中心医院神经内科荣获“2023 年度全国青年安全生产示范岗”称号。



集团 2024 年“安全生产月”活动启动仪式



集团驻山西地区安全生产联盟消防运动会

02

坚持互利互惠，携手合作共进

集团持续强化与政府、企业、高校、协会等机构的互动交流，服务实体经济，为区域经济提质增效和行业高质量发展保驾护航。优化完善供应链管理，塑造负责任、可持续的供应链生态，形成互利互惠的共赢格局。

服务区域协调发展

东北振兴

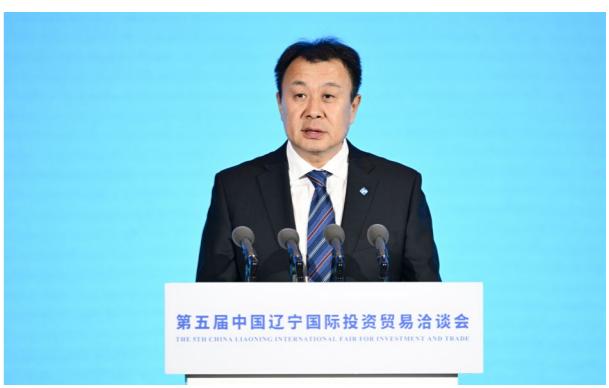
集团将服务东北全面振兴作为战略发展的重中之重，深化机床装备、高端医疗装备、医药器械成果转化等领域的合作，推动先进制造和大健康两个产业在辽战略布局。与沈阳市建立“总对总、点对点”合作对接机制，逐项推进合作事项，以通用技术（沈阳）机床装备服务公司成立为代表的三个合作项目已推动落地。



2024 年 9 月，集团与辽宁省人民政府签署“大健康”领域深化合作协议



2024 年 3 月，集团董事长、党组书记于旭波出席辽宁省与中央企业深化合作恳谈会，并作为央企代表发言



2024 年 9 月，集团总经理、党组副书记崔志成受邀出席第五届中国辽宁国际投资贸易洽谈会开幕式并致辞

京津冀协同发展

集团积极融入京津冀协同发展，发挥先进制造与技术服务、医药医疗健康和贸易与工程服务领域的核心产业优势，与北京市、天津市多个城区梳理重点合作项目清单，打表推进重点项目落实落地，推动央地合作走深走实，联合全国近百家装备企业共同发起成立了京津冀智能制造装备产业联盟，推动智能制造装备产业创新升级，全力服务区域经济发展。



2024 年 10 月，集团参加 2024 京津冀产业链供应链大会

成渝双城经济圈建设

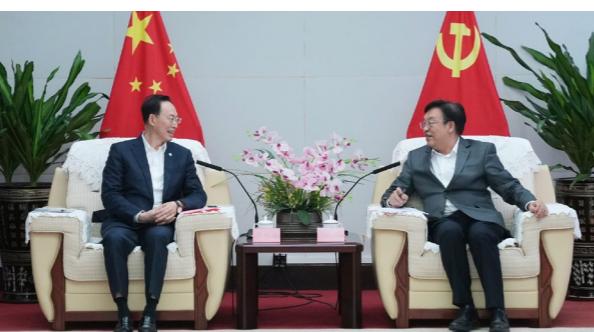
集团与重庆市签署战略合作框架协议，集团各单位全年与重庆市各层级开展交流活动 30 余次，以大项目为牵引，推动完成医药领域重大项目落地，顺利推进工业母机国家级工程中心项目，稳步推进工程服务、智能终端、新能源汽车等领域的合作。



2024 年 2 月，集团与重庆市政府签署战略合作框架协议

海南自贸港建设

集团坚定服务海南自贸港建设，充分利用政策机遇，整合优势资源，合作打造具有国际影响力的科技成果转化平台、医药绿色生产示范项目和研发创新平台等，助力海南自由贸易港成为引领我国新时代对外开放的重要门户。



2024 年 12 月，集团领导拜访海南省委省政府领导

援疆援藏援青

集团坚决将支持新疆、西藏、青海发展作为重大政治任务，发挥主业优势，结合民族地区资源禀赋条件，在资源开发利用、基础设施建设、医疗健康等方面与民族地区进行广泛合作，统筹推进援疆援藏援青工作。



2024 年 7 月，集团总经理、党组副书记崔志成参加中央企业产业兴疆推进会

案例 医疗援藏守护高原人民健康

通用技术集团依托优质医疗资源，组建健康巡诊医疗队，组织各所属医院将先进的医疗技术和优质的健康服务送到藏区。2024 年，四川电力医院前往日喀则、拉萨、那曲等 3 个市（县），为藏区电力分公司开展健康巡诊工作，累计为 981 人提供健康体检服务；中铁西安医院将小通体检车开往川藏铁路，为高原铁路建设者开展健康体检、职业病检测、健康讲座；太钢总医院专家赴西藏进行医疗援助，举办大型义诊，通过业务进修指导、临床教学带教、远程会诊等方式，为当地打造一支带不走的医疗专家队伍；三六三医院广泛开展“结对子”“心连心”等多层次活动，为民族地区提供优质医疗资源。

推动行业发展

集团在工业母机产业链、大健康产业等领域加强对外合作，积极推动合作成果落地。举办央企协同发展座谈会，搭建央企协同平台，与兄弟央企持续拓展产业链创新链和科技攻关合作；与头部医疗机构在学科共建、学术共享、人才交流、双向转诊等方面开展合作，形成集团所属三三五医院与南昌大学第一附属医院紧密型医联体新范式，加快提升央企办医质量；积极对接高校研发资源、人才资源及创新成果资源，与西安交通大学、大连理工大学等高校共同打造开放式创新平台。

案例 发布 2025 年高端数控机床企业创新发展联合基金项目指南

2025 年 1 月，国家自然科学基金委员会正式发布《2025 年度企业创新发展联合基金项目指南》。其中，高端数控机床（先进制造领域）联合基金项目指南由通用技术集团联合国家自然科学基金委员会共同确定发布。



2024 年 6 月，集团与东方电气集团签署能源领域高端工业母机联合研发及产业化合作协议



2024 年 8 月，集团与中国邮政集团举行战略合作签约仪式



2025 年 2 月，集团与招商局集团签署战略合作框架协议



2025 年 3 月，集团与吉林大学签署战略合作框架协议

服务实体经济

通用技术财务公司充分发挥集团资金中心作用，积极落实金融服务“五篇大文章”，在科技金融、绿色金融、养老金融、普惠金融、数字金融方面取得长足进展，如推出机床板块专属优惠金融服务方案、办理绿色贷款、成功开立首笔“银发票”等，全年实现降本增效 12.35 亿元，为实体经济高质量发展注入通财力量。

案例 通用技术生命健康产业基金正式设立



2024 年 1 月，通用技术生命健康产业基金正式设立。基金将围绕通用技术集团主业进行投资布局，投资孵化战略性新兴产业，打造生命健康产业合作平台，为集团生命健康产业发展提供助力。

案例 通用技术金砖（厦门）私募基金管理有限公司成立



2024 年 2 月，通用技术金砖（厦门）私募基金管理有限公司在福建省厦门市完成登记注册，未来将发起成立首支金砖系列基金——金砖科技创新基金，服务金砖合作机制，投资通用技术集团主业相关的战略新兴行业。

打造责任链条

集团落实《关于规范中央企业采购管理工作的指导意见》，不断完善供应商管理制度体系，推进采购和供应链领域理论研究，打造安全、绿色、透明、可持续的供应链体系。



集团被国务院国资委选为
中央企业首批 7 家绿色供应链
管理倡议者企业之一

集团在中央企业采购
与供应链管理对标评估中
位列第 39 名

通用技术沈阳机床
获评辽宁省
“绿色供应链管理企业”

通用技术邮电器材
“一站式贸易数字化供应链分析平台”入选
国家工信部 2024 年实数融合典型案例名单

“中国邮电器材集团有限公司
在供应链体系管理中的风险控制与数智化应用”入选
“2023 中国物流与供应链金融优秀案例奖”

- 严格核查准入供应商资料，数据资源中心与寻源询价、信用信息公示等国资平台对接，搭建风险预警模型，实施全流程合规监控
- 要求供应商建立健全公司治理结构和内部控制体系

供应链 风险管理

- 机床业务领域强化战略供应商培育，加强协同内配，实施关键物资战略储备
- 通用技术中纺院与供应商联合开发，实现国产竹浆、桉木浆的批量使用验证，与北美、南非等大型溶解浆厂建立稳定战略供应关系，开拓多渠道供应

供应链 安全韧性

- 《采购管理办法》把“鼓励将社会责任理念融入供应链管理，开展 ESG 实践、绿色采购、采购环保低碳产品，建设绿色供应链”内容纳入采购实施管理
- 《采购管理实施细则》要求各下属企业加强对供应商 ESG 情况的审查
- 向供应商传导“绿色低碳”理念，将绿色低碳要求纳入供应商管理细则，在供应商评估模型中设置对供应商能耗等环保和社会责任指标的评估

绿色 供应链

- 集团中心采购平台实现从采购公告发布到评标定标等全流程线上操作，通过信息化系统记录采购全过程
- 建立采购人员问责机制，防止采购过程中的腐败和不当行为
- 与供应商签订廉洁协议，杜绝采购过程中任何形式的贿赂、回扣等不正当行为

阳光采购

- 牵头承担国务院国资委研究中心年度国有企业采购理论与实践研究课题——国有企业供应链信息安全管理体系建设及其评价和智能检测技术研究课题工作
- 参与 5 项采购和供应链领域行业标准制定，已发布 2 项

2024 年 11 月，集团参加第二届中国国际供应链促进博览会，搭建资源共享、协同共进的良好平台



03

投身公益慈善，增进民生福祉

集团始终秉承为民初心，心系民生福祉，持续深耕社会公益，主动投身抢险救灾实践，全力纾解群众所急、所忧、所盼，托举民生幸福。

心系社会公益

集团积极投身社会公益，设立“新燕公益基金”，打造“通小团”青年志愿服务品牌，形成精准帮扶和长效机制，推动志愿服务向专业化、常态化升级。2024年，新燕公益基金救助699名患者，累计援助帮扶1,600余位患者，新燕基金管委会被中国初级卫生保健基金会授予“先进集体”荣誉称号，18位志愿者医生被授予“最美志愿者”荣誉称号。



通用技术重药控股的752个“重药健康小站”遍及10个省(区、市)，守护近13万户外劳动者



通用技术重药新健康参与慈善赠药项目，为癌症患者提供援助



通用技术康养公司开展“情暖雷锋日 敬老青年行”志愿服务活动



集团所属电建医疗安康医院开展学雷锋义诊活动

案例

全力保障第九届亚洲冬季运动会顺利举办

2025年2月，第九届亚洲冬季运动会正式开幕，通用技术集团承担医疗服务、装备保障等任务，为赛事顺利举办保驾护航。

通用技术集团所属二四二医院设置各类专用设施，购置药品及物资30余种、卫生耗材30余种、急救仪器设备10余种，确保亚冬会医疗保障物资充足；

通用技术国康辽宁公司派出医疗保障队伍，提供24小时不间断的医疗保障服务，全力护航亚冬会保电工作；

通用技术哈量公司发挥专业优势，为亚冬会冰壶比赛场馆研制专用检具，提供技术和装备保障。



支援抢险救灾

面对重大自然灾害，集团迅速响应，积极开展救援工作，全力保障人民生活需要与生命安全。

案例

通用技术集团所属四川电力医院驰援西藏地震震区

2025年1月，西藏自治区日喀则市定日县发生6.8级地震，造成重大人员伤亡。通用技术集团所属四川电力医院迅速响应，派出正在拉萨林周县执行医疗保障任务的外科医生跟随救援队奔赴震区开展抗震救灾医疗保障工作，并持续增派医生、补充药品物资，累计巡诊里程1,000余公里，服务覆盖5,060人次。

案例

通用技术重药宜宾助力四川筠连山体滑坡救灾

2025年2月，四川省宜宾市筠连县沐爱镇金坪村发生山体滑坡，造成数名居民失联。通用技术重药宜宾快速联系当地医疗机构，紧急调配消杀用品、消炎药、外伤包扎用品等医疗药品共计749件，集结应急人员整装待命，听从现场抢险救援指挥部通知，助力开展灾区救援工作。



未来展望

回望来路自慷慨，再赴征程气如虹。

我们将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署上，坚决走在最前列。着力做强工业母机产业，助力实现高水平科技自立自强，加快成为服务制造强国建设的战略性力量；大力推进医药及医疗器械业务实业化转型创新，加快推进医疗健康一体化发展，形成央企办医新优势，打造大健康产业新生态，成为服务健康中国战略的“生力军”；加快推动贸易及工程业务转型发展，更好服务高水平对外开放大局，增强服务国内国际双循环能力。加快推动主业高质量发展，不断增强核心功能、提升核心竞争力，更好发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，加快建设世界一流企业，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献！



附录

指标索引

目录	联合国可持续发展目标 (SDGs)	中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)	报告位置
报告导读		P1.1-1.2	P1
董事长致辞		P2.1	P4
关于我们		P3.1-3.4	P6
责任管理	目标 1-17	G1.1.1-1.1.4,G1.1.6,G1.1.9, G1.3.1-1.3.2	P8
筑梦 2030: 通用技术集团与联合国可持续发展目标 (SDGs)	目标 1-17	G1.1,G1.3	P16
责任聚焦一: 七十五载长歌奋进, 奠基前行再奏华章	目标 16,17	P3.1-3.3	P18
责任聚焦二: 抓实党建强根铸魂, 凝心聚力引领发展	目标 16	P3.1-3.2	P20
责任聚焦三: 坚定不移深化改革, 激活发展内生动力	目标 8	P1.4, P3.2	P22
责任聚焦四: 产医教协同焕新彩, 共绘乡村振兴盛景	目标 1,2,4,10,17	S1.1.1-1.1.5	P24
与国同行, 服务国家重大战略			P28
建设制造强国, 夯实强国之基	目标 8,9,12	S2.1.1-2.1.3,S2.1.9-2.1.13	P30
服务健康中国, 护佑人民安康	目标 3,10	S1.2.5-1.2.6,S2.1.9-2.1.13	P33
共建“一带一路”, 谱写丝路华章	目标 9,12,17	S2.1.13,S4.1.1,G2.2.1	P39
向新求质, 打造世界一流企业			P46
追求卓越质量, 打造品质标杆	目标 9,12	S3.3.1-3.3.2,S3.3.3,S3.3.6	P48
实施品牌强企, 铸就卓著口碑	目标 8,12	P3.2,S1.1.5,S1.2.6	P50
创新驱动发展, 科技引领未来	目标 9	S2.1.1-2.1.12	P54
优化公司治理, 持续稳健经营	目标 17	G2.1.1-2.1.2	P59
逐绿前行, 共建清洁美丽家园			P62
深耕绿色管理, 绘就环保蓝图	目标 7,11,13	E2.1.1,E2.1.4,E2.4.1-2.4.3	P64
推行绿色生产, 擦亮发展底色	目标 7,13,14,15	E1.1.1-1.1.2,E2.1.1, E2.2.5-2.2.6,E3.1.3	P66
践行低碳环保, 实现和谐共生	目标 7,11,13,14,15	E2.3.1-2.3.4,E3.3.2	P69
美好与共, 拥抱和谐共赢未来			P72
奋斗成就梦想, 安全托举幸福	目标 3,4,5,8	S4.1.3-4.1.8,S4.1.11-4.1.12, S4.2.1-4.2.6,S4.3.2-4.3.6	P74
坚持互利互惠, 携手合作共赢	目标 12,17	S2.1.13,S3.1.1-3.1.4	P83
投身公益慈善, 增进民生福祉	目标 1,2,3,4,6	S1.2.1-1.2.2,S12.5,S1.2.6	P88
未来展望			A1
			P90
附录	指标索引	A3	P92
	关键绩效	A2	P93
	评级报告	A5	P96
	意见反馈	A6	P97

关键绩效

治理范畴

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
资产总额	亿元	2,775.2	3,009.8	3,231.3
营业收入	亿元	1,830.2	2,048.4	2,322.8
纳税总额	亿元	72.8	66.6	56.2
外部董事占全体董事成员比例	%	55.56	55.56	55.56
女性董事占全体董事成员比例	%	0	0	11.11
企业规章制度、经济合同、重大决策的法律审核率	%	100	100	100
守法合规培训次数	次	9	10	11
守法合规培训覆盖率	%	100	100	100
反腐倡廉教育覆盖率	%	100	100	100

社会范畴

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工总人数	人	83,625	86,463	93,577
其中: 男性员工占比	%	45.28	44.28	43.24
女性员工占比	%	54.72	55.72	56.76
女性管理者比率	%	32.54	20.76	24.98
少数民族员工人数	人	3,978	4,683	4,759
新入职员工人数	人	6,659	6,498	8,012
合计招收 (签订三方协议和达成就业意向)	人	1,555	1,656	1,675
高校毕业生	人			
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
通过职业健康安全管理体系认证的单位	家	48	61	79
新发职业病例数	个	/	0	0
员工培训投入	万元	/	/	644
新增国家级科技奖项	项	/	/	2
新增省部级科技奖项	项	22	34	35
新申请专利	项	872	964	1,105
新授权专利	项	619	668	750
拥有各类软件著作权	项	451	576	818
发表科技论文	篇	1,628	1,928	2,174
制修订国际标准	项	5	2	2
制修订国家和行业标准	项	/	77	88
发表 SCI 论文	篇	237	311	432
安全生产总投入	亿元	/	/	4.61
较大及以上生产安全事故数	次	/	0	0
员工死亡人数	人	/	/	0
安全教育与培训人数	万人	/	/	10
安全培训覆盖率	%	/	/	100
安全生产应急演练次数	次	/	/	1,100
安全生产应急演练参与人数	万人	/	/	10
安全生产应急演练覆盖率	%	/	/	100
通过安全生产标准化二级认证的单位	家	7	10	14
境外投资总规模	亿元	1.05	16.45	3.15
境外公开开展项目	个	36	61	79
境外机构	个	129	206	226
境外业务涉及国家(地区)数量	个	139	143	141
乡村振兴总投入	万元	2,880	3,035	3,277
引进帮扶资金	万元	100	2,050	2,925
选派干部	名	3	3	4
培训基层干部	人次	300	597	921

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
培训乡村振兴带头人	人次	274	384	470
培训专业技术人员	人次	420	75	275
购买农产品	万元	1,469.9	1,406	1,732
帮助销售农产品	万元	92	2,042	1,056
客户满意度	%	/	/	94.7
拥有医疗机构	家	343	403	403
开放床位	万张	4.8	5.2	5.2
“小诊所”数量	家	256	518	813

环境范畴

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
节能环保总投入	万元	20,951	19,458	19,574
环保培训人次	人次	15,380	20,253	37,152
环保培训覆盖率	%	100	100	100
一般及以上突发环境事件	次	0	0	0
万元产值(收入)综合能耗同比下降率	%	/	7.89	9.44
万元产值(收入)二氧化碳排放量同比下降率	%	/	4.07	10.12
万元产值(收入)用新水量同比下降率	%	12.49	5.40	9.73
万元产值(收入)包装消耗量同比下降率	%	/	1.14	4.6
单位产值(收入)废弃物排放量同比下降率	%	/	60.51	93.95
二氧化硫排放量同比下降率	%	46.08	35.69	27.38
氮氧化物排放量同比下降率	%	37.8	43.77	23.78
废气排放达标率	%	100	100	100
外排废水达标率	%	100	100	100
固废处置合规率	%	100	100	100
危险废物处置率	%	100	100	100
清洁能源使用量同比增长率	%	/	1.25	33.8

评级报告

《中国通用技术(集团)控股有限责任公司 2024 企业社会责任报告》评级报告

受中国通用技术(集团)控股有限责任公司委托,“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组,对《中国通用技术(集团)控股有限责任公司 2024 企业社会责任报告》(以下简称《报告》)进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR 4.0)》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准(2025)》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料;
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价,拟定评级报告;

3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性(★★★★★)

集团办公室牵头成立报告编写组,统筹推进报告编制工作,集团总部各部门和各产业子集团、直属二级公司负责提供报告资料并审核相关内容,集团品牌与社会责任委员审议最终报告;将集团报告定位为满足合规信息披露要求、提高可持续发展管理水平、传播企业可持续发展品牌形象、披露企业履责信息、回应资本市场诉求、强化利益相关方沟通的重要工具,功能价值定位明确;结合国家宏观政策、行业对标分析、公司重大事项等识别实质性议题;首次搭建了以“责任理念、责任管理、责任实践、责任价值”为框架的社会责任管理体系,提升社会责任管理能力;发布孟加拉国社会责任报告,推动上市公司发布 ESG 报告,不断完善报告发布体系;计划通过官方网站发布报告,并将以印刷品的形式呈现报告,过程性表现卓越。

实质性(★★★★★)

《报告》系统披露了产品质量管理、产品创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源和水资源、危险化学品管理、减少“三废”排放等所在行业关键性议题,叙述详细充分,具有卓越的实质性表现。

完整性(★★★★☆)

《报告》主要内容从“与国同行,服务国家重大战略”“向新求质,打造世界一流企业”“逐绿前行,共建清洁美丽家园”“美好与共,拥抱和谐共赢未来”等角度系统披露了所在行业核心指标的 80.28%,完整性表现领先。

平衡性(★★★★☆)

《报告》披露了“腐败相关诉讼事件”“较大及以上生产安全事故数”“员工死亡人数”“新发职业病例数”等负面数据,平衡性表现领先。

可比性(★★★★★)

《报告》披露了“资产总额”“营业收入”“社会保险覆盖率”“乡村振兴总投入”“节能环保总投入”“环保培训人次”等 53 个关键指标连续 3 年的对比数据;通过“2024 年中国机械 500 强”(位列第 16 位)“2024 年世界一流机械企业”(位列第 95 位)等指标进行横向比较,可比性表现卓越。

可读性(★★★★★)

《报告》主体部分结合企业实际业务情况,从企业自身发展、企业履责实践两个维度出发设置报告章节,框架结构清晰,重点议题突出,响应了利益相关方的期望与诉求;设置“筑梦 2030:通用技术集团与联合国可持续发展目标(SDGs)”,聚焦企业年度履责重点实践,详细回应联合国可持续发展目标(SDGs);嵌入二维码进行影像化延伸,扩展了报告内容,增强了报告易读性和沟通性;报告封面采用实景大图拼接风格,融入主营业务元素和企业 Logo,提升了报告辨识度,具有卓越的可读性表现。

创新性(★★★★★)

设立品牌与社会责任委员会,形成主要领导高位推动、分管领导督导协调、归口部门日常统筹、各部门各单位分工落实的履责组织体系;《报告》设置“社会责任管理体系”模型,提炼精准,具有很强的衔接性;设置“七十五载长歌奋进,赓续前行再奏华章”“抓实党建强根铸魂,凝心聚力引领发展”“坚定不移深化改革,激活发展内生动力”“产医教协同焕新彩,共绘乡村振兴盛景”4 个责任聚焦,充分响应国家大政方针和时代需求,聚焦企业履责重点,彰显了中央企业的责任担当;在案例中设置“小通档案”,增加重要特色成果的专业完整介绍,创新性表现卓越。

综合评级(★★★★★)

经评级小组评价,《中国通用技术(集团)控股有限责任公司 2024 企业社会责任报告》为五星级,是一份卓越的可持续发展报告。



中国
企业
社会
责任
报告
评级
专家
委员
会

Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

通用技术集团企业社会责任报告连续第二年获得五星级评价

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露,进一步提高报告的完整性
2. 增加对企业履责不足之处分析的披露,进一步提高报告的平衡性

董群慧
评级专家委员会副主席

钟宏武
评级小组组长

魏秀丽
评级小组专家

出具时间:2025 年 6 月 19 日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

亲爱的读者:

您好!

非常感谢您阅读本报告,这是通用技术集团发布的第 8 份社会责任报告。为了提高报告质量和水平,我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议,请您扫描右侧二维码,不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议,并保护您的反馈信息不被第三方获取。





地址:北京市丰台区西营街1号院通用时代中心

邮编:100073

传真:010-81168118

Email:genertec@gt.cn